

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA DIRETTORE TECNICO

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRETTORE TECNICO DELLA SOCIETA'

RETTIFICATO

ALLEGATO A

Descrizione Figure Professionali e Trattamento Economico

ALLEGATO B

Prove d'esame

ALLEGATO C

Preferenze a parità di merito

ALLEGATO 1

Schema domanda di partecipazione

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO Il Verbale dell'Assemblea Straordinaria, Rep. 23389 Racc. 13838, del 24/07/2018, con il quale il Dott. Michele Raimondo Salvatore Caria è stato nominato Amministratore Unico della Società IGEA S.p.A.;

VISTO Lo Statuto vigente dell'IGEA S.p.A.;

- VISTA La Deliberazione G.R. n. 12/25 del 01/04/2021 avente ad oggetto: *IGEA S.p.A. Linee di indirizzo per la redazione del Piano Industriale 2021-2024*;
- VISTA La nota della Direzione Generale dell'Assessorato dell'Industria, protocollo n. 0020265 del 01/06/2021 avente ad oggetto: *Piano Assunzioni – Direttiva di "controllo analogo" ai sensi della Deliberazione G.R. n. 42/5 del 23/10/2012*;
- VISTO Il D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016 "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*", attuativo della Legge n. 124/2015 recante "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";
- VISTO Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenti Industria, ultimo rinnovo del 30/07/2019;
- VISTO Il Regolamento IGEA S.p.A. per le Assunzioni a tempo indeterminato attualmente vigente;
- VISTA La Determinazione AU n.116/2024 del 09/08/2023 avente ad oggetto: Indizione Bando di selezione pubblica per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 unità di personale dirigente con contratto a tempo pieno e indeterminato – profilo professionale Direttore Tecnico.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami per *la copertura a tempo pieno e indeterminato* di n. 1 posti con contratto a tempo pieno e indeterminato per il profilo di Direttore Tecnico inquadrato secondo l'organigramma aziendale.

DESCRIZIONE PROFILI E TRATTAMENTO ECONOMICO

La descrizione normativa del profilo professionale ed il relativo trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, previsti dal vigente C.C.N.L. Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi sono riportati nell'**Allegato A**.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- 1) Alla presente procedura selettiva sono ammessi, senza distinzione di genere, coloro che, *alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione*, sono in possesso dei seguenti requisiti di **ordine generale**:
 - a) avere compiuto il 18° anno di età;
 - b) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadino di Paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello stato di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini

stranieri devono avere conoscenza della lingua italiana; tale requisito viene accertato dalla Commissione di cui all'art. 6;

- c) essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- d) godere dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi della vigente normativa in materia;
- f) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro;
- g) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio ritenuti idonei e formativi rispetto al ruolo che dovrà essere ricoperto:

Diploma di Laurea attualmente definito Magistrale secondo l'ordinamento vigente (D.M. n° 270/02) o equiparabile secondo le previgenti disposizioni nelle seguenti classi:

- Tutte le classi di laurea magistrale o a ciclo unico in ingegneria e architettura;
- LM-73 Scienze e tecnologie forestali e ambientali;
- LM-74 Scienze e tecnologie geologiche;
- LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio;
- LM-17 Fisica
- LM-40 Matematica

- 2. Il candidato con titolo di studio conseguito all'estero può partecipare al concorso se in possesso del decreto di equipollenza o del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza ai sensi di legge, indicando gli estremi, all'atto della domanda di partecipazione, del provvedimento normativo che dichiara l'equipollenza o l'equivalenza del titolo. Il candidato è ammesso con riserva anche qualora il provvedimento di equipollenza o equivalenza non sia ancora stato emesso dalle competenti istituzioni, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che il riconoscimento del titolo dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione. La procedura di riconoscimento deve essere stata avviata entro la data di presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione.
- 3. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione, e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.
- 4. L'equipollenza o l'equivalenza dei titoli di studio è limitata esclusivamente a quella disciplinata dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.
- 5. Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti di **ordine speciale** necessari in virtù della specifica tipologia di attività della società Igea:

- Precedente esperienza, almeno triennale, in qualità di dirigente tecnico anche non di ruolo, in società strumentali a partecipazione pubblica con comprovati direzione e coordinamento di almeno 100 persone.
 - Aver rivestito il ruolo di RT nella gestione rifiuti o assimilabili.
 - Aver acquisito il titolo di **RT Bonifiche cat. 9B**
 - Essere o essere stato Direttore lavori nella caratterizzazione e messa in sicurezza di aree minerarie
 - Essere o essere stato Direttore minerario ex RD 1443/1927
 - Avere o aver avuto la responsabilità del SGIAS – Sistema Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza
6. I requisiti di ordine speciale di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal Bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, e devono essere dichiarati con la domanda stessa.
7. Sono esclusi dalla procedura i candidati che non dichiarino o non risultino in possesso dei requisiti di cui al presente articolo.
8. L'IGEA S.p.A. si riserva, in ogni fase del procedimento, di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni o della documentazione prodotte.
9. Qualora emerga la carenza dei suddetti requisiti, l'IGEA S.p.A. può disporre, con motivato provvedimento ed in qualsiasi momento e fase del procedimento, l'esclusione del candidato dalla selezione.
10. Possono partecipare alla prova anche i dipendenti della società aventi i previsti requisiti.

ART. 2 TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice in conformità al **modulo Allegato 1**, deve essere debitamente datata e firmata e pervenire entro il termine perentorio di dieci giorni successivi alla pubblicazione del presente Bando sul sito istituzionale, mediante:
- **posta elettronica certificata (PEC)**, al seguente indirizzo: igea@pec.igeaspa.it indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome e la seguente dicitura:
Domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica "DIRETTORE TECNICO".
Alla PEC occorre allegare in formato PDF non modificabile la domanda sottoscritta con firma digitale e i documenti allegati. Nel caso in cui il candidato non disponga di firma digitale, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa in forma estesa e leggibile, scansionata in formato PDF, trasmessa come allegato e corredata dalla copia di un documento di identità in corso di validità;
2. Il termine per la presentazione della domanda, se coincide con un giorno festivo, è prorogato al giorno non festivo successivo.
3. Sono irricevibili le domande pervenute:
- prima della pubblicazione del presente bando;
 - dopo la scadenza del termine perentorio;

- prive di firma autografa o digitale;
- da casella di posta elettronica non certificata;
- prive degli allegati prescritti;
- con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato, entro il termine perentorio previsto, è tenuto ad inviare una nuova domanda con i relativi allegati, ed è considerata valida l'ultima domanda pervenuta.

4. L'IGE A S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

ART. 3 CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E ALLEGATI

1. Nella domanda di partecipazione, compilata utilizzando il **modulo Allegato 1** al presente Bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente Art. 1, i seguenti elementi:
 - a) Cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza e codice fiscale;
 - b) il recapito PEC cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso;
 - c) gli eventuali titoli di preferenza posseduti, specificati nell'**Allegato C**, allegato al presente Bando, da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi è ammissione al beneficio;
 - d) il possesso del titolo di studio, richiesto dall'Art. 1 del presente Bando di selezione e la data del conseguimento, oppure il titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente al titolo italiano dalle competenti autorità;
 - e) il possesso dell'esperienza professionale, richiesta dall'Art. 1 del presente Bando di selezione;
 - f) l'eventuale possesso dei titoli valutabili ai sensi del successivo Art. 10 del presente Bando di selezione, con le indicazioni necessarie per la loro valutazione;
 - g) conoscenza di una o più lingue straniere;
 - h) la dichiarazione di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali.La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.
2. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:
 - a) attestazione dei titoli da valutare, sotto forma di autocertificazione, secondo lo schema allegato alla domanda;
 - b) *Curriculum Vitae*, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione ex D.P.R. n. 445/2000;
 - c) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
3. Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'attestazione e nel *Curriculum Vitae* hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R.
4. Il candidato deve comunicare le eventuali variazioni di indirizzo successive alla trasmissione

della domanda tramite PEC all'indirizzo igea@pec.igeaspa.it

5. L'IGEA S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
6. La firma apposta dai candidati in calce alla domanda e agli allegati non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39, D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto Decreto.
2. Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, la Commissione Esaminatrice provvederà ad accertare la veridicità delle dichiarazioni, e nelle more della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano al concorso "con riserva". Ove venissero riscontrate omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione che non ne inficino la validità, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro il termine accordato, a pena di esclusione.
3. Fatta salva la responsabilità penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.
4. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura concorsuale non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità di quanto dichiarato, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.
5. Il candidato dovrà comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dei dati dichiarati in fase di presentazione della domanda. A tal fine, l'interessato dovrà inviare dette comunicazioni firmate digitalmente o con firma autografa, unitamente a copia fronte/retro di un valido documento d'identità, in formato PDF, all'indirizzo di posta certificata della società Igea: igea@pec.igeaspa.it
6. L'IGEA S.p.A. non è responsabile, in caso di mancata ricezione delle proprie comunicazioni inviate al candidato a causa di dichiarazioni inesatte o incomplete circa il proprio recapito, oppure mancata o tardiva comunicazione della variazione dello stesso rispetto a quello indicato nella domanda, nonché eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, caso fortuito o forza maggiore.
7. Gli elenchi dei candidati ammessi, ammessi con riserva e di quelli non ammessi, verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'IGEA S.p.A. www.igeaspa.it alla sezione "Concorsi e selezioni".

ART. 5 PROCEDURA PREVENTIVA

1. Tutti i soggetti partecipanti, aventi i requisiti per l'ammissione indicati nell'art. 1, e quindi ammessi e ammessi con riserva, saranno preventivamente sottoposti ad un colloquio attitudinale affidato ad una società specializzata e certificata.

2. Il risultato del colloquio sarà consegnato alla Commissione esaminatrice e formerà oggetto di valutazione da parte di quest'ultima in sede di prova orale.
3. Il colloquio verterà sulle capacità manageriali del candidato quali capacità di risolvere problemi complessi, capacità gestionale e motivazionale sul personale affidato, capacità di operare in staff con le altre strutture aziendali, capacità di interfacciamento con le strutture pubbliche esterne. Ecc.
4. L'ammissione al colloquio preventivo avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti.
5. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La selezione verrà espletata da apposita Commissione Esaminatrice, nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico, e sarà composta da un presidente e da due componenti, scelti fra dirigenti della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità. La commissione potrà essere integrata da uno o più esperti nelle materie oggetto della selezione. La Commissione sarà assistita da un segretario dipendente della società di grado direttivo che potrà essere anche un membro della Commissione stessa.
2. Il provvedimento di nomina della Commissione e del Segretario sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'IGEA S.p.A. nella sezione Concorsi e selezioni.

ART. 7 SEDE E DIARIO DELLE PROVE SELETTIVE

1. La sede ed il diario del colloquio di preselezione e delle prove selettive saranno comunicati alla PEC di ciascun candidato.

ART. 8 CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Il punteggio complessivo di valutazione di cui dispone la Commissione è pari a **50 punti** così suddivisi:
 - 30 punti per la valutazione della prova orale
 - 20 punti per la valutazione dei titoli.
2. Verrà poi redatto unico punteggio.

ART. 9 PROVE D'ESAME

1. La prova d'esame mirerà all'approfondimento da parte della Commissione del livello delle conoscenze, professionalità ed esperienze relative al profilo di cui al bando.

Descrizione prova orale

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sulla conoscenza delle materie proprie del profilo del presente Bando e attinente al profilo richiesto e sarà volta ad accertare le caratteristiche attitudinali del candidato in relazione alle attività richieste e sui risultati del colloquio della procedura preventiva.

Ogni colloquio individuale d'esame durerà indicativamente 30 minuti. La prova orale si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 21/30 (ventuno/trentesimi). Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presentino alle convocazioni.

2. La data, la sede e l'orario di svolgimento della prova d'esame sono comunicati con un preavviso minimo di cinque giorni alla PEC del candidato indicata nella domanda di ammissione.
3. I candidati ammessi alla procedura ai sensi dell'Art. 4, sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova, nella sede, nel giorno e nell'ora comunicati, muniti di un documento di identità valido.
4. Le prove concorsuali potranno svolgersi anche in modalità telematica, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati.
5. L'assenza alla prova d'esame è considerata come rinuncia alla selezione.
6. Il candidato che per gravi e comprovati motivi di impedimento, non può sostenere la prova d'esame nel giorno prestabilito, deve darne comunicazione al Presidente della Commissione, non oltre l'ora di inizio della seduta del giorno prestabilito. La Commissione decide, a suo insindacabile giudizio, in merito al differimento della prova, riconvocando il candidato ad altra seduta già fissata o, in mancanza di altre sedute programmate, ad altra data. L'ulteriore assenza del candidato riconvocato ai sensi del presente comma è considerata rinuncia, senza possibilità di ulteriori convocazioni.

ART. 10 VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione, per la valutazione dei titoli, avrà a disposizione 20 punti così ripartiti:

Titoli di servizio e Titoli vari (max 11 punti)	Titoli di studio e cultura e Curriculum vitae (max 9 punti)
Titoli di servizio <i>Punti 0,50 punto, fino ad un massimo di 8, per ciascun anno ulteriore di esperienza lavorativa rispetto a quella prevista come requisito di ammissibilità di ordine speciale di cui all'art. 1 del presente Bando di Selezione</i>	Titoli di studio: Votazione del Titolo di studio richiesto dal Bando (max 2 punti): – fino a 89/110 (o votazione equivalente) punti 0 – da 90/110 a 99/110 (o votazione equivalente) punti 0,50 – da 100/110 a 105/110 (o votazione equivalente) punti 1,00 – da 106/110 a 109/110 (o votazione equivalente) punti 1,50 – 110/110 a 110 con LODE (o votazione equivalente) punti 2,00
Titoli vari (max 3 punti) – Pubblicazioni post <i>lauream</i> - La valutazione delle pubblicazioni è effettuata in relazione alla originalità della produzione, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza degli stessi con la posizione funzionale oggetto della selezione: fino a 0,5 punti	Titoli di studio e cultura (max 6 punti) – Altre lauree attinenti: ➢ laurea triennale fino a 1 punto ➢ laurea specialistica fino a 1 punto – Specializzazioni di livello universitario, master post-laurea e dottorati di ricerca in materie attinenti alla posizione funzionale oggetto della selezione: fino a 1 punto – Master in materia di Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza: 1,5 punti – Certificazione conoscenza lingua inglese rilasciata da enti accreditati da MUIR 0,5 punto per livelli C. – Altre certificazioni attinenti fino a 1 punto.

- Abilitazioni o specializzazioni connesse al profilo: fino a 1,5 punti ➤ Ulteriore Iscrizione Ordini Professionali, oltre a quello di ammissione, connessi al profilo fino a 1 punto	Curriculum formativo e professionale <u>Max 1 punto</u> Saranno valutate le attività professionali e di studio, purché attinenti, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonei ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale oggetto della selezione. Nell'ipotesi di insignificanza del curriculum, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.
--	---

ART. 11 PUNTEGGIO FINALE – GRADUATORIA

1. La graduatoria provvisoria è predisposta dalla Commissione Esaminatrice secondo l'ordine del punteggio ottenuto sommando il punteggio riportato nella prova preventiva e in quella orale con quello conseguito nella valutazione dei titoli.
2. Il Responsabile del Procedimento, verificata la regolarità del procedimento e gli esiti comunicati dalla Commissione, redige la graduatoria definitiva, da approvare con Determinazione dell'Amministratore Unico.
3. Il provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.igeaspa.it, sezione Concorsi e selezioni e comunicato per PEC ai singoli candidati.
4. La validità della graduatoria è determinata dalla normativa vigente al momento della pubblicazione della stessa.

ART. 13 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E ACCERTAMENTO DEI REQUISITI

1. Con riferimento alla graduatoria finale, il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà assunto, con riserva di successivo controllo in ordine al possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo la disciplina prevista dal C.C.N.L di riferimento.
2. Tramite PEC verrà notificata al candidato vincitore la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e per l'assunzione in servizio.
3. Il trattamento economico e le mansioni di competenza sono quelli stabiliti dal Contratto Federmanager vigente al momento dell'assunzione, così come indicato nell'**Allegato A**.
4. Il vincitore chiamato in servizio sarà sottoposto a un periodo di prova di 3 mesi, come previsto dalle disposizioni contrattuali. Qualora il vincitore sia un dipendente della società il periodo di prova riguarderà la sua nomina a direttore tecnico, fermo il diritto al suo precedente posto di lavoro.
5. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato in fase di presentazione della domanda di partecipazione, la Società provvederà all'esclusione del candidato; qualora invece sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decadrà dall'impiego o dall'incarico di direttore tecnico se dipendente.
6. Nel caso in cui il vincitore del concorso non assuma servizio, salvo giustificato motivo, entro il termine indicato nella lettera di convocazione alla stipula del contratto, lo stesso

decadrà dall'assunzione. In tale ipotesi, verrà assunto il primo idoneo in ordine di graduatoria.

7. L'IGEA S.p.A. si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio, tramite il proprio Medico Competente.

ART. 14 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione Amministrativa e Finanziaria dell'IGEA S.p.A., e trattati per le finalità relative alle procedure concorsuali, delle quali è fornita l'informativa consultabile sulla piattaforma e sul sito istituzionale all'indirizzo <http://www.igeaspa.it> sezione Concorsi e selezioni.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della ammissione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 15 DISPOSIZIONI FINALI E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

1. Qualora non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice, l'IGEA S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente bando, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società.
2. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, saranno effettuate via PEC e pubblicazione nella pagina internet del sito istituzionale <http://www.igeaspa.it>, sezione Concorsi e selezioni, dedicata al presente Bando. Le suddette comunicazioni effettuate nel sito internet istituzionale hanno ad ogni effetto legale valore di comunicazione agli interessati. Le comunicazioni sul sito internet non saranno nominative ma avranno come riferimento il numero di protocollo assegnato alla domanda e comunicato preventivamente per PEC ad ogni candidato
3. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Art. 12, comma 3 del presente Bando, i partecipanti potranno richiedere, ai sensi della normativa in materia di accesso agli atti, copia dei verbali di valutazione e dei curricula dei soggetti collocati nella graduatoria stessa, tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, da inviare all'indirizzo PEC igea@pec.igeaspa.it e avente come oggetto **"Domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato, Profilo Direttore Tecnico"**, ed inoltre **"il nominativo, l'indirizzo ed il recapito telefonico del candidato"** e la dicitura **"ACCESSO AGLI ATTI"**.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa riferimento alla normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale vigente.
5. In considerazione della rilevanza dell'incarico il Responsabile del Procedimento è l'Amministratore Unico della Società.
6. Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno scrivere alla PEC della Società igea@pec.igeaspa.it

ART. 16 PUBBLICAZIONE

1. La Società rende pubblica la procedura selettiva come da Regolamento Aziendale e potrà facoltativamente procedere a pubblicazione sintetica sulla stampa locale o nazionale.

Iglesias, 13 agosto 2024

L'Amministratore Unico
Michele R.S. Caria