

# **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI:**

**Fig. 1: N. 1 Capo Squadra**

**Fig. 2: N. 11 Minatore/Operatore Ambientale Polivalente**

*In attuazione della Deliberazione G.R. n. 40/18 del 14/10/2021, avente oggetto "Chiusura e messa in sicurezza definitiva della miniera di bauxite di Olmedo - Proroga dell'incarico a IGEA S.p.A."*

## **ALLEGATO A**

ELENCO FIGURE A SELEZIONE: Descrizione Figure Professionali e Trattamento Economico

## **ALLEGATO B**

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

# **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI**

## **L'AMMINISTRATORE UNICO**

- VISTO il D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.";
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le attività minerarie adottato dall'IGEA S.p.A., ultimo rinnovo dell'11/04/2019;
- VISTO il Regolamento interno per le Assunzioni a tempo indeterminato attualmente vigente;
- VISTO il D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016 "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";
- VISTO l'art. 1, comma 3 della Legge Regionale n. 23 del 05 dicembre 2017, recante "Disposizioni finanziarie e terza variazione al bilancio 2017/2019", con il quale la Regione Autonoma della Sardegna, ai fini della salvaguardia del giacimento minerario individuato nella miniera "Olmedo" ha autorizzato l'affido del servizio di custodia e mantenimento in sicurezza temporaneo, e/o dei lavori di messa in sicurezza per la chiusura definitiva del sito minerario alla società partecipata in house IGEA S.p.A., nel rispetto di quanto disposto dal Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica), e successive modifiche ed integrazioni, fino al rilascio della concessione mineraria ad un altro soggetto, ovvero alla sua chiusura e, in ogni caso, per un periodo presumibile di un anno decorrente dall'entrata in vigore della stessa legge;
- VISTA la Convenzione RAS-IGEA n. 20 del 22/12/2017;
- VISTA la Deliberazione G.R. n. 6/58 del 05/02/2019, avente l'obiettivo della "Chiusura e messa in sicurezza definitiva della Miniera di Bauxite Olmedo";
- VISTA la Deliberazione G.R. n. 40/18 del 14/10/2021, avente oggetto "*Chiusura e messa in sicurezza definitiva della miniera di bauxite di Olmedo - Proroga dell'incarico a IGEA S.p.A.*";
- VISTA la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 76/22 del 26/05/2022 con la quale si disponeva di procedere alla stipula di un ulteriore contratto di lavoro assistito a tempo determinato della durata massima di 12 mesi,

presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente di Sassari ai sensi dell'art. 19, comma 3 del D.Lgs. n. 81/2015, in considerazione del raggiungimento della durata massima prevista dall'Intesa di Prossimità (comma 1 dell'art. 8 della L. n. 148/2011) sottoscritta in data 25/10/2018, e conseguente cessazione del contratto alla data del 31/05/2022;

VISTA la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 99 del 29/06/2022 di "Annullamento della Determinazione n. 76/22 del 26/05/2022 e di indicazione di un Bando di selezione per titoli per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 12 posti nei seguenti profili professionali: n. 1 Capo Squadra; n. 11 Minatore/Operatore Ambientale Polivalente".

## RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato dei profili professionali riportati nell'Allegato A;

### Trattamento economico

Alla data attuale, per il livello di assunzione attribuito a ciascuna figura professionale del presente Bando, il trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, ed agli eventuali assegni per nucleo familiare, previsto dal vigente CCNL Attività Minerarie e dagli Accordi Integrativi Aziendali, è quello riportato nell'Allegato A.

<b>ART. 1</b>	<b>REQUISITI PER L'AMMISSIONE</b>
---------------	-----------------------------------

1. Alla presente procedura selettiva sono ammessi, senza distinzione di genere, coloro che, *alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione*, sono in possesso dei seguenti requisiti:

#### Requisiti Generali

- a) Avere compiuto il 18° anno di età;
- b) essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadino di Paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello stato di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono avere conoscenza della lingua italiana; tale requisito viene accertato dalla Commissione di cui all'art. 5;
- c) godere dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

- d) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, di poter costituire rapporti contrattuali con una pubblica amministrazione. In caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'accesso all'impiego presso una pubblica amministrazione, l'IGEA S.p.A. si riserva di valutare l'ammissibilità;
- e) non essere stati licenziati per giusta causa da impresa privata o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) avere l'idoneità fisica all'impiego;
- g) essere in possesso della patente di guida B;
- h) essere disoccupati e privi di ammortizzatori sociali.

### **Requisiti specifici per profilo**

#### Profilo n. 1 Capo Squadra:

- Diploma scuola secondaria di I grado
- Esperienza maturata e comprovata per almeno 3 anni in qualità di lavoratore dipendente/parasubordinato/autonomo nell'ambito delle specifiche mansioni oggetto del profilo professionale attinente alla figura oggetto di selezione, alle dipendenze di società pubbliche partecipate da enti pubblici o private di media dimensione, non inferiore a 100 dipendenti, o di grande dimensione, che hanno operato presso la miniera denominata "Olmedo".

#### Profilo n. 2 Minatore/Operatore Ambientale Polivalente:

- Diploma scuola secondaria di I grado
  - Esperienza maturata e comprovata per almeno 3 anni in qualità di lavoratore dipendente/parasubordinato/autonomo nell'ambito delle specifiche mansioni oggetto del profilo professionale attinente alla figura oggetto di selezione, alle dipendenze di società pubbliche partecipate da enti pubblici o private di media dimensione, non inferiore a 100 dipendenti, o di grande dimensione, che hanno operato presso la miniera denominata "Olmedo".
2. Per la valutazione dei titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165. I candidati in possesso di tali titoli, per i quali non sia intervenuto il riconoscimento di equivalenza, sono ammessi con riserva, nelle more della procedura di riconoscimento, da richiedere a cura del candidato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. La dichiarazione di equivalenza del titolo dovrà essere posseduta entro il termine che sarà comunicato al candidato dall'IGEA S.p.A.
  3. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equipollenza a quelli italiani rilasciata dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca.

4. Sono esclusi dalla procedura i candidati che non dichiarino o non risultino in possesso dei requisiti di cui al comma 1 oppure la cui domanda di partecipazione sia presentata con modalità diverse o oltre il termine di cui all'art. 2.

<b>ART. 2</b>	<b>PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE</b>
---------------	--

1. Per ragioni di celerità la domanda di partecipazione in carta libera, redatta sull'apposito modulo allegato al presente Bando, *datata e firmata*, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'IGEA S.p.A. - Località Campo Pisano, snc - 09016 IGLESIAS, entro e non oltre **LE ORE 12.00 DEL GIORNO 00/00/2022**. (7 gg dalla pubblicazione)

2. La domanda potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:
- mediante raccomandata con avviso di ricevimento - indirizzata all'IGEA S.p.A., Località Campo Pisano, 09016 Iglesias; si precisa che ai fini dell'ammissione della domanda faranno fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante;
  - mediante posta elettronica certificata (P.E.C.), all'indirizzo: igea@pec.igeaspa.it In tal caso il candidato dovrà a sua volta utilizzare una casella di posta elettronica certificata di cui è personalmente titolare. La domanda deve essere firmata e "scannerizzata" in formato pdf; analogamente, devono essere "scannerizzati" nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti dal Bando o comunque inviati per la partecipazione al concorso.

Saranno considerate irricevibili le domande inoltrate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'IGEA S.p.A. qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale.

La busta contenente la domanda dovrà riportare all'esterno, a pena di inammissibilità, la dicitura: **"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il profilo professionale ...(Dicitura esatta del profilo)" più il nominativo e l'indirizzo del partecipante.**

3. La mancata presentazione della domanda nei predetti termini o la presentazione della domanda con modalità diversa da quelle indicate ai precedenti commi, costituisce motivo di esclusione.
4. L'IGEA S.p.A. non si assume responsabilità alcuna qualora si verificano disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

<b>ART. 3</b>	<b>CONTENUTO DELLE DOMANDE</b>
---------------	--------------------------------

1. Nella domanda, da inoltrare con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno compilare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii, tutti i campi del Modello Allegato 1. Le informazioni devono essere rese in

maniera precisa, esaustiva e coerente al fine di consentire le valutazioni di cui agli artt. 4 e 8 e la verifica di veridicità di cui all'art. 10, comma 2.

2. La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.
3. Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di indirizzo/residenza/recapito che intervengano durante la procedura selettiva e fino alla conclusione della stessa, comunicandole all'indirizzo [igea@pec.igeaspa.it](mailto:igea@pec.igeaspa.it) (anche da indirizzo di posta elettronica semplice) con allegata una copia del proprio documento di identità.
- 4. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:**
  - la copia del documento di identità in corso di validità;
  - la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari).
5. L'IGEA S.p.A. declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti o per eventuali disguidi postali o telematici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore o comunque non imputabili a responsabilità dell'IGEA stessa.

<b>ART. 4</b>	<b>AMMISSIONE ALLA PROCEDURA</b>
---------------	----------------------------------

1. Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Responsabile dell'Area Risorse o la Commissione esaminatrice costituita per ciascun profilo professionale, esamina le domande per l'adozione del provvedimento di ammissibilità. Ove si riscontrino omissioni od irregolarità nella domanda e/o nella documentazione che non ne inficino la validità, il candidato viene invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine accordato, a pena di esclusione.
2. Gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi vengono pubblicati sul sito istituzionale dell'IGEA S.p.A. [www.igeaspa.it](http://www.igeaspa.it).

<b>ART. 5</b>	<b>COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGIO</b>
---------------	---

1. Per ciascun profilo professionale oggetto della selezione viene nominata, con Determinazione dell'Amministratore Unico, una Commissione esaminatrice, composta da un presidente e da due componenti cui si aggiunge un segretario, scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità.

Per la Valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone del seguente punteggio:

- 20 punti per la valutazione dei titoli.

<b>ART. 6</b>	<b>VALUTAZIONE DEI TITOLI</b>
---------------	-------------------------------

2. La Commissione, per la valutazione dei titoli, avrà a disposizione 20 punti così ripartiti:

Figura Professionale	Titoli di servizio (max 8 punti)	Titoli di studio e curriculum vitae (max 12 punti)
Capo squadra	<p><b>0,50 punti</b> per ciascun anno ulteriore rispetto a quelli previsti come requisito di ammissibilità, espletato, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato, nel ruolo oggetto della selezione fino ad un <b>massimo di 8</b></p>	<p><i>Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni;</li> <li>- Titolo di studio superiore a quello richiesto: determina un punteggio di <b>2 punti</b></li> </ul>
Minatore/Operatore Ambientale Polivalente	<p><b>0,50 punti</b> per ciascun anno ulteriore rispetto a quelli previsti come requisito di ammissibilità, espletato, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato, nel ruolo oggetto della selezione fino ad un <b>massimo di 8</b></p>	<p><i>Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni;</li> <li>- Titolo di studio superiore a quello richiesto: determina un punteggio di <b>2 punti</b></li> </ul>

<b>ART. 7</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE – GRADUATORIA</b>
---------------	---------------------------------------

1. La votazione complessiva per ciascun candidato è determinata dal punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.
2. Per ciascun profilo professionale, la Commissione esaminatrice provvede a formulare la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascun candidato. A parità di trattamento si applicano le preferenze come indicato nell' Allegato B.
3. La graduatoria della selezione verrà pubblicata nel sito internet della Società [www.igeaspa.it](http://www.igeaspa.it) La graduatoria finale resterà valida ed utilizzabile per un periodo di 36 mesi dalla data della sua approvazione per eventuali assunzioni a tempo determinato di

personale di pari categorie e profili professionali, nel rispetto di tutti i limiti di legge e nello specifico delle limitazioni e condizioni espressamente previste all'art. 23 del D.Lgs 81/2015.

<b>ART. 8</b>	<b>ASSUNZIONE DEL SERVIZIO</b>
---------------	--------------------------------

1. Tramite lettera raccomandata o PEC verrà notificata al concorrente la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.
2. Le assunzioni dei vincitori sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.), è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della procedura.
3. L'IGEA S.p.A. si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio attraverso il proprio "Medico Competente".

<b>ART. 9</b>	<b>TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI</b>
---------------	---------------------------------------

1. Ai sensi del D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Area Risorse dell'IGEA S.p.A., e trattati per le finalità relative alle procedure concorsuali, delle quali è fornita l'informativa consultabile sulla piattaforma e sul sito istituzionale all'indirizzo <http://www.igeaspa.it> sezione Concorsi e selezioni.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della ammissione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

<b>ART. 10</b>	<b>DISPOSIZIONI FINALI E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI</b>
----------------	---

1. Qualora non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice, l'IGEA S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente bando, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società.
2. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, saranno effettuate mediante pubblicazione nella pagina internet del sito istituzionale <http://www.igeaspa.it>, sezione Concorsi e selezioni, dedicata al presente bando. Le suddette comunicazioni effettuate nel sito internet istituzionale hanno ad ogni effetto legale valore di comunicazione agli interessati.

3. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'art. 8, comma 3, del presente bando, i partecipanti potranno richiedere, ai sensi della normativa in materia di accesso agli atti, copia dei verbali di valutazione e dei curricula dei soggetti collocati nella graduatoria stessa, tramite comunicazione e-mail a [segr.dir@igeaspa.it](mailto:segr.dir@igeaspa.it) o tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, da inviare all'indirizzo PEC [igea@pec.igeaspa.it](mailto:igea@pec.igeaspa.it) e avente come oggetto: "*Selezione pubblica per il profilo professionale ...**(Dicitura esatta de profilo)** più il nominativo, l'indirizzo ed il recapito telefonico del partecipante*" – **ACCESSO AGLI ATTI**".
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa riferimento alla normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale vigente.
5. Il Per. Min. Mario Podda è il Responsabile Unico del Procedimento per ogni adempimento relativo alla procedura selettiva in oggetto.
6. Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti contatti: tel. 0781491337, email [mpodda@igeaspa.it](mailto:mpodda@igeaspa.it)

<b>ART. 11</b>	<b>PUBBLICAZIONE</b>
----------------	----------------------

1. La Società rende pubblica la procedura selettiva:
  - a) mediante affissione di copia della stessa nel proprio albo per 7 giorni consecutivi;
  - b) mediante pubblicazione integrale del bando nel sito internet della Società [www.igeaspa.it](http://www.igeaspa.it) alla sezione Concorsi e selezioni.