

IGEA SPA

Bando di selezione pubblica, per esami e titoli, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di **n° 2 Diplomati Perito Chimico** - 5° livello impiegati – Area Tecnica - CCNL Attività Minerarie.

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la Legge Regionale del 4/12/98 n° 33 art. 7, comma 5,
- Visto il D.L. del 25/06/08 n° 112 art. 18,
- In conformità al Regolamento per le Assunzioni a tempo Indeterminato approvato nella seduta del 17/09/2009 e successive modificazioni.
- Vista la Deliberazione dell'Amministratore Unico del 14/10/2015 N° 41.

rende noto

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **N° 2 diplomati Perito Chimico** con funzioni di impiegato tecnico di concetto nell'ambito dell'attività analitica e di campionamento di matrici ambientali e rifiuti per lo svolgimento della quale è necessaria conoscenza approfondita di strumentazioni complesse.

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Attività Minerarie e dagli Accordi Integrativi Aziendali per l'impiegato di 5° livello.

Alla data attuale è pari ad euro 24.300 annue su 14 mensilità al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, ed agli eventuali assegni per nucleo familiare.

Art. 1

Requisiti generali di ammissione

- a) Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina negli enti pubblici;
- e) non essere stati licenziati per giusta causa da impresa privata o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) possesso del diploma di Perito Chimico ovvero titolo equipollente ex lege.
Sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza mediante la produzione di apposito atto normativo.
- h) patente di guida B;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione (indicata nel bando).

Art. 2

Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di partecipazione al concorso, redatta sull'apposito modello, anche in fotocopia, allegato al presente bando, datata e firmata in originale, dovrà pervenire, tramite Raccomandata A.R. ed entro il termine perentorio di 20 giorni da quello di pubblicazione del presente bando nel sito internet della Società (www.igeaspa.it), al seguente indirizzo:

IGEA SPA Segreteria di Direzione – Loc. Campo Pisano 09016 – Iglesias (CI)

La busta contenente la domanda dovrà riportare la dicitura: ***Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per n° 2 posti di diplomati Perito Chimico più il nominativo, l'indirizzo e il recapito telefonico del partecipante.***

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autentica della firma apposta sulla domanda.

Art. 3

Contenuto delle domande

1. Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando e dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della procedura selettiva:
 - a) cognome e nome;
 - b) il luogo e la data di nascita, residenza e recapito cui vanno inviate eventuali comunicazioni;
 - c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
 - d) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
 - f) l'eventuale titolo preferenziale o di precedenza alla nomina previsto dalla legge;
 - g) di essere fisicamente idonei al servizio;
 - h) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi;
 - i) il possesso del titolo di studio richiesto, con il punteggio conseguito;
 - j) il possesso di eventuali requisiti speciali richiesti dal bando;
 - k) il possesso di titoli di studio, di servizio, specializzazioni, o altro che concorrono all'attribuzioni del punteggio secondo quanto previsto all'Art. 12.
 - l) di essere o di non essere stato titolare di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato negli ultimi sei mesi.
2. La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al bando (All. A e B), riportando tutte le indicazioni e condizioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.
3. Alla domanda deve essere allegata la documentazione richiesta dal bando o che il concorrente ritenga di dover produrre con particolare riferimento a quella comprovante quanto affermato al punto k) del precedente comma 1.
4. La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.
5. Nella busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere indicato, a pena di esclusione, il nome e cognome, l'indirizzo il recapito telefonico del candidato e la selezione alla quale intende partecipare.

Art. 4

Diffusione del bando

La Società rende pubblica la procedura selettiva:

- a) mediante affissione della stessa nel proprio albo per 20 giorni consecutivi;
- b) mediante pubblicazione integrale del bando nel sito internet della Società (www.igeaspa.it).

Art. 5

Facoltà di proroga o di riapertura dei termini

Per motivi di particolare interesse può essere disposta la proroga e la riapertura dei termini, ove non sia ancora stata nominata la Commissione Esaminatrice, e rese pubbliche con le medesime modalità adottate per il bando.

Art. 6

Revoca del bando

E' facoltà della Società procedere, con delibera dell'Amministratore Unico, alla revoca del bando, ove non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice senza che insorga diritto o pretesa alcuna in chi avesse eventualmente già presentato la domanda..

L'atto di revoca deve essere pubblicato con le stesse modalità adottate per il bando.

Art. 7

Forme di preselezione

- a) Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità la Società potrà far precedere la Selezione da una preselezione affidata ad una società specializzata e da svolgersi mediante domande a risposta multipla, di cui una esatta, sulle materie attinenti il profilo professionale specifico e/o atte a valutare l'attitudine del partecipante alla mansione e/o di cultura generale.

- b) alla selezione sono ammessi un numero di candidati pari a 4 volte il numero dei posti, determinati secondo l'ordine della graduatoria più gli eventuali pari merito con l'ultimo posto utile.
- c) i punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.
- d) criteri di valutazione delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:
- 1) per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
 - 2) per ciascuna risposta sbagliata punti -1 (in diminuzione);
 - 3) in caso di nessuna risposta, punti -0,50 (in diminuzione);
 - 4) in caso di più risposte alla stessa domanda, punti -0,50 (in diminuzione).
- Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.
- e) l'elenco degli ammessi alla prova preselettiva, la sede e il diario delle prove, i risultati delle stesse ed i nominativi dei partecipanti ammessi alla successiva selezione saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet dell'IGEA SPA www.igeaspa.it.
- f) nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e supporti elettronici (compreso il cellulare).

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti.

La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

Art. 8

Pari opportunità

In riferimento alla legge 10/04/1991 n° 125 la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.

Art. 9

Sede e diario delle prove selettive

La sede ed il diario delle prove selettive saranno comunicati attraverso pubblicazione nel sito Internet della Società ed affissione nella bacheca aziendale.

Art. 10

Commissione esaminatrice e punteggio

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dall'Amministratore Unico previa delibera dello stesso, e costituita da tre componenti scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità.

La stessa dispone, per la selezione, del seguente punteggio:

- 30 punti per la valutazione della prova orale
- 10 punti per la valutazione dei titoli.

La commissione potrà essere integrata da uno o più esperti nelle materie della selezione.

La prova orale si intenderà superata per i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30.

La valutazione e la votazione dei titoli dei candidati verrà effettuata e comunicata agli stessi tramite pubblicazione sul sito internet della Società prima dell'effettuazione della prova orale.

Art. 11

Prove d'esame

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Chimica generale, Chimica Inorganica, Chimica Organica.
- Chimica Analitica, con particolare riferimento alla Chimica Analitica Strumentale e relative applicazioni nelle analisi di matrici ambientali e rifiuti:
 - ✘ Metodi ottici:
 - Spettrometria atomica in assorbimento e in emissione e relativi sistemi di rivelazione (es: ICP-MS, ICP-OES, CV-AAS, HG-AAS, ETA-AAS, F-AAS)
 - Spettrometria molecolare (es: UV-VIS, FT-IR)
 - ✘ Metodi elettrochimici (es: potenziometrica, conduttimetria)
 - ✘ Metodi di analisi con raggi x (es: XRD, XRF)
 - ✘ Metodi cromatografici e relativi sistemi di rivelazione:
 - Cromatografia liquida (es: IC-UV, IC-ICP-MS, HPLC-UV, HPLC-fluorescenza)
 - Gascromatografia (es: GC-FID, GC-MS, GC-ECD)
- Preparativa del campione:
 - ✘ Mineralizzazione di matrici solide e liquide
 - ✘ Estrazione e purificazione per analisi organiche
- Analisi granulometrica
- Tecniche e metodi di campionamento di matrici ambientali e rifiuti
- Normativa nazionale e regionale inerente le attività di caratterizzazione e bonifica di siti contaminati (con particolare riferimento ai siti minerari dismessi), i suoli, le acque ed i rifiuti
- Normativa di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
- Conoscenza ed uso delle principali apparecchiature ed applicazioni informatiche
- Conoscenza della lingua inglese
- Nozioni sul rapporto di lavoro subordinato, CCNL Attività Minerarie e cultura generale

Art. 12

Valutazione dei titoli

La Commissione, per la valutazione dei titoli, avrà a disposizione 10 punti così ripartiti:

Titoli di servizio 4 punti

La valutazione del servizio sarà effettuata in ragione di 0,5 punti per ciascun anno espletato, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato nel ruolo oggetto della selezione.

Titoli di studio 4 punti

Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:

- a) attestati concernenti la frequenza e il superamento di corsi di perfezionamento e specializzazioni post diploma.
- b) attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni.
- c) Il diploma di laurea attinente ai contenuti professionali del posto messo a selezione, se accompagnati al diploma richiesto per poter partecipare alla stessa, determina un punteggio di 2 punti.

Titoli vari 2 punti

Sono valutabili in tale gruppo i titoli che, tenendo conto del profilo professionale del posto messo a concorso, vengono ritenuti apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione ed esperienze di lavoro non valutabili negli altri gruppi.

Art. 13

Data delle prove

Il diario ed il luogo delle prove sarà comunicato ai candidati, non meno di 5 giorni prima dell'inizio delle stesse, tramite pubblicazione sul sito Internet della Società (www.igeaspa.it). I candidati dovranno, obbligatoriamente, presentarsi alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.

Art. 14

Punteggio finale - graduatoria

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle singole prove di esame.

La graduatoria della selezione verrà pubblicata sul sito internet della Società (www.igeaspa.it) e rimarrà efficace per n° 18 mesi per la copertura di posti che si dovessero rendere, nel periodo, vacanti.

Art. 15

Assunzione del servizio

Tramite pubblicazione nel sito internet della Società verrà notificata al concorrente la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà preceduta dall'esame, da parte di IGEA, dei documenti originali comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dagli art. 1 e 3 del presente bando e precedentemente dichiarati, con autocertificazione, per l'ammissione alla selezione (all. A e B).

L'IGEA si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio attraverso il proprio "Medico Competente".