

## **IGEA SPA**

Bando di selezione pubblica, per esami e titoli, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di N° **1 Coordinatore servizi tecnico/operativi e manutentivi** – Livello 1S impiegati (quadro), area tecnica.

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

considerato che:

- la società Igea SpA opera, in qualità di società in house della Regione Sardegna, nell'ambito della messa in sicurezza, ripristino ambientale e bonifica del territorio nelle aree interessate, in passato, dall'attività mineraria;
- che , in quanto tale, data la sua natura, esegue lavori previsti in apposite convenzioni stipulate con la Regione Sardegna, sua unica committente, e da questa individuati e regolamentati;
- che la Giunta Regionale ha approvato un piano industriale presentato dalla Società, che prevede, fra l'altro, un adeguamento e rafforzamento dell'organico indispensabile per la realizzazione delle opere;
- che nell'anno 2015 sono fuoruscite oltre 90 unità lavorative con conseguente indebolimento e depauperamento della forza lavoro;
- che è diventato ormai improcrastinabile, al fine di garantire una corretta continuità lavorativa, dotarsi di una serie di figure professionali mancanti che siano immediatamente operative in quanto provviste di comprovata esperienza e competenza nelle mansioni riconducibili alle posizioni per le quali è indetta la selezione;

### **tutto ciò premesso**

- nell'osservanza ed in attuazione delle normative dettate in generale per le pubbliche amministrazioni e le loro controllate, nell'ambito della spending review, in materia di contenimento dei costi della spesa pubblica, attinenza ai vincoli di bilancio, celerità, trasparenza, imparzialità;
- nell'ambito delle specifiche esigenze di buon funzionamento della società, economicità, efficienza e pari opportunità;
- vista la Legge Regionale del 4/12/98 n° 33 art. 7, comma 5,
- visto il D.L. del 25/06/08 n° 112 art. 18,
- in conformità al Regolamento per le Assunzioni a tempo Indeterminato approvato dal C.d.A. nella seduta del 17/09/2009 e successive modificazioni
- vista la Deliberazione dell'Amministratore Unico del 14/10/2015 N° 41
- vista la Deliberazione della Giunta Regionale n°34/19 del 7/7/2015 avente ad oggetto "Igea spa in Liquidazione. Piano Industriale ai fini del Concordato in continuità. Progetto di Bilancio al 31/12/2014".

### **rende noto**

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **N° 1 Coordinatore di servizi tecnico/operativi e manutentivi** nell'ambito delle attività di messa in sicurezza, bonifica e ripristino ambientale in aree interessate in passato dall'attività mineraria.

## Art. 1

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina negli enti pubblici;
- e) non essere stati licenziati per giusta causa da impresa privata o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) possesso del diploma di laurea del nuovo ordinamento di classe specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento in Ingegneria per l'Ambiente e Territorio o Geologia, ovvero titolo equipollente ex lege.
- h) abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Albo Professionale;
- i) esperienza maturata e comprovata per almeno 6 anni nell'ambito della caratterizzazione ambientale (piani della caratterizzazione, piani di investigazione, analisi di rischio) e della elaborazione ed esecuzione di progetti di messa in sicurezza bonifica e ripristino ambientale di siti contaminati ai sensi della normativa vigente in aziende pubbliche o private di media o grande dimensione (n° dipendenti superiore a 50) operanti nel campo della messa in sicurezza e/o bonifiche e/o ripristino ambientale.
- j) patente di guida B;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione (indicata nel bando).

## Art. 2

### Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Attività Minerarie e dagli Accordi Integrativi Aziendali per l'impiegato di livello 1S° (quadro).

Alla data attuale è pari ad euro 33.800 annue su 14 mensilità al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, ed agli eventuali assegni per nucleo familiare.

## Art.3

### Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di partecipazione al concorso, redatta sull'apposito modello, anche in fotocopia, allegato al presente bando, datata e firmata in originale, dovrà pervenire, tramite Raccomandata A.R. ed entro il termine perentorio di 20 giorni dalla pubblicazione nei giornali regionali l'Unione Sarda e la Nuova Sardegna, al seguente indirizzo:

IGEA SPA Segreteria di Direzione – Loc. Campo Pisano 09016 – Iglesias (CI)

La busta contenente la domanda dovrà riportare la dicitura: ***Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per un posto di N° 1 Coordinatore di servizi tecnico/operativi e manutentivi livello 1°S impiegati, area tecnica, il nominativo, il recapito telefonico e l'indirizzo del partecipante;***

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni.

Le domande che perverranno con modalità e tempistica diversa verranno escluse.

## **Art. 4**

### **Contenuto della domanda**

1. Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando e dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della procedura selettiva:
  - a) cognome e nome;
  - b) il luogo e la data di nascita, residenza e recapito cui vanno inviate eventuali comunicazioni;
  - c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
  - d) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - e) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
  - f) l'eventuale titolo preferenziale o di precedenza alla nomina previsto dalla legge;
  - g) di essere fisicamente idonei al servizio;
  - h) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi;
  - i) il possesso del titolo di studio richiesto;
  - j) il possesso del requisito previsto ai punti h) e i) art.1 (requisiti di ammissione);
  - k) il possesso di titoli di studio, di servizio, specializzazioni, o altro che concorrono all'attribuzioni del punteggio secondo quanto previsto all'Art. 11.
2. la domanda, debitamente sottoscritta, deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al bando (All. A e B), riportando tutte le indicazioni e condizioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire;
3. alla domanda deve essere allegata la documentazione richiesta dal bando con

particolare riferimento a quella comprovante quanto affermato ai punti j) e k) del precedente comma 1;

4. la domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata da copia del documento d'identità in corso di validità.
5. nella busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere indicato, a pena di esclusione, il nome e cognome, l'indirizzo, il recapito telefonico del candidato e la selezione alla quale intende partecipare.

### **Art. 5**

#### **Diffusione del bando**

La Società rende pubblica la procedura selettiva:

- a) mediante affissione della stessa nel proprio albo per 20 giorni consecutivi;
- b) mediante pubblicazione integrale del bando nel sito internet della Società ([www.igeaspa.it](http://www.igeaspa.it)). e sul sito della Regione Sardegna ([www.regionesardegna.it](http://www.regionesardegna.it));
- c) mediante avviso sui quotidiani regionali l'Unione Sarda e la Nuova Sardegna.

### **Art. 6**

#### **Procedura Preselettiva**

Per motivi di imparzialità, celerità ed economicità la Società, nell'ipotesi in cui le domande pervenute superino il numero di 15, potrà far precedere la Selezione da una preselezione affidata ad una società specializzata e da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti il profilo professionale specifico e/o atte a valutare l'attitudine del partecipante alla mansione e/o di cultura generale.

Alla selezione sono ammessi un numero di candidati pari a 4 volte il numero dei posti, determinati secondo l'ordine della graduatoria più gli eventuali pari merito con l'ultimo posto utile.

I punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- 1) per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
- 2) per ciascuna risposta sbagliata punti -1 (in diminuzione);
- 3) in caso di nessuna risposta, punti -0,50 (in diminuzione);
- 4) in caso di più risposte alla stessa domanda, punti -0,50 (in diminuzione).

sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti;

L'elenco degli ammessi alla prova preselettiva, la sede e il diario delle prove, i risultati delle stesse ed i nominativi dei partecipanti ammessi alla successiva selezione saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet dell'IGEA SPA [www.igeaspa.it](http://www.igeaspa.it).

Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti;

La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

## **Art. 7**

### **Commissione esaminatrice**

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dall'Amministratore Unico previa delibera dello stesso, e costituita da tre componenti scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità.

## **Art. 8**

### **Sede e diario delle prove selettive**

La sede ed il diario delle prove selettive saranno comunicati attraverso pubblicazione nel sito Internet della Società e della Regione Sardegna.

## **Art.9**

### **Criteri di valutazione**

Il punteggio complessivo di cui dispone la commissione è pari a 30 punti così suddivisi:

- 15 punti per la valutazione della prova orale
- 15 punti per la valutazione dei titoli di cui all'art.11 " Valutazione titoli";

La prova orale si intenderà superata per i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 10/15.

La valutazione dei titoli dei candidati verrà comunicata agli stessi tramite pubblicazione sul sito internet della Società e sito della Regione Sardegna con contestuale pubblicazione degli ammessi alla prova orale e relativo calendario.

## **Art. 10**

### **Prova d'esame**

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- normativa vigente attinente alle materie di cui ai requisiti di ammissibilità (art.1 lettera i));
- normativa vigente in campo: ambientale, di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, relativa alle industrie estrattive e ai contratti pubblici;
- caratterizzazione ambientale e Progettazione di interventi di messa in sicurezza/bonifica di siti contaminati, in particolare di aree minerarie dismesse: normativa di riferimento, metodologie di intervento, BAT, elaborazione dei piani ed esecuzione dei lavori, istruzione delle pratiche tecnico-amministrative;



- messa in sicurezza, chiusura e mantenimento in custodia delle aree minerarie e delle loro pertinenze;
- gestione dei rifiuti: normativa di riferimento, gestione dei rifiuti derivanti da attività estrattive;
- valutazione costi di progetto e budget, rendicontazione economico-finanziaria di progetti ;
- manutenzione impianti, attrezzature e macchine operatrici: coordinamento attività di manutenzione, interventi migliorativi, rispetto delle normative di sicurezza;
- problematiche inerenti l'attività mineraria ;
- conoscenza dei principali applicativi software (pacchetto Office, Surfer, Strater, ArcGis, Autocad).

## **Art. 11**

### **Valutazione dei titoli**

La Commissione, per la valutazione dei titoli, avrà a disposizione 15 punti così ripartiti:

#### **Titoli di servizio      13 punti**

La valutazione del servizio sarà effettuata:

- a) 1 punto per ciascun anno ulteriore rispetto a quelli previsti per l'ammissione alla selezione (art.1) lett. i)), fino ad un massimo di 3 punti.
- b) ricoprire o aver ricoperto, in società pubbliche o private di medie o grandi dimensioni operanti nell'ambito di attività di messa in sicurezza e/o bonifica e/o risanamento ambientale, il ruolo di responsabile e/o coordinatore di servizi tecnico operativi e manutentivi, o ad esso analogo, comporta l'acquisizione di punti 2.
- c) l'aver ricoperto il ruolo di cui al punto b) in aree interessante in passato dall'attività mineraria comporta l'acquisizione di ulteriori 2 punti.
- d) l'esperienza maturata in società pubbliche o private di medie e grandi dimensioni, nella direzione e gestione di concessioni minerarie (lavorazioni di prima categoria di cui R.D.

1443/1927) secondo quanto previsto dal D.P.R. 128/1959 e del D.Lgs. 624/1996, comporta l'acquisizione di 0,5 punti per ogni mese prestato, fino ad un massimo di 3.

e) l'esperienza maturata in società pubbliche o private di medie e grandi dimensioni, nella direzione lavori in ambito di caratterizzazione e messa in sicurezza di aree industriali e/o minerarie (D.P.R. 207/2010), comporta l'acquisizione di 0,5 punti per ogni mese prestato, fino ad un massimo di 3.

**Titoli di studio e curriculum vitae                      2    punti**

Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:

- a) attestati concernenti la frequenza e il superamento di corsi di perfezionamento e specializzazioni post-universitarie, tirocini formativi post-lauream;
- b) attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni;
- c) abilitazione professionali diverse da quella richiesta per partecipare alla selezione;
- d) pubblicazioni scientifiche inerenti le competenze professionali della figura messa a selezione.

**Art. 12**

**Data delle prove**

Il diario ed il luogo delle prove sarà comunicato ai candidati, almeno 5 giorni prima dell'inizio delle stesse, sul sito Internet della Società ([www.igeaspa.it](http://www.igeaspa.it)).

I candidati dovranno, obbligatoriamente, presentarsi alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento a pena di esclusione.

### **Art. 13**

#### **Punteggio finale - graduatoria**

La votazione complessiva è determinante sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e il punteggio riportato nella prova orale.

La graduatoria, previa verifica dei requisiti generali di cui all'art. 1 e i titoli di cui all'Art.11 "Valutazione dei titoli" autocertificati con allegati A e B verrà pubblicata sul sito internet della Società ([www.igeaspa.it](http://www.igeaspa.it)) e il sito della Regione Sardegna e rimarrà efficace per n° 36 mesi per la copertura di posti che si dovessero rendere vacanti.

### **Art. 14**

#### **Assunzione del servizio**

La società invierà apposita comunicazione ad personam tramite Racc. A/R al concorrente con cui comunicherà la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.

L'IGEA si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio attraverso il proprio "Medico Competente" o tramite una struttura sanitaria pubblica.

### **Art. 15**

#### **Mobilità tra partecipate regionali**

Ai sensi del D.G.R. n° 34/19 del 07/07/2015, i dipendenti a tempo indeterminato di altra società partecipata regionale operante nel medesimo settore ed in possesso dei requisiti di partecipazione alla presente selezione avranno, seconda apposita graduatoria, precedenza nell'assunzione in servizio nel caso in dovessero conseguire, nelle prove previste, il punteggio minimo complessivo necessario per superamento delle stesse (10/15).

L'assunzione in servizio è subordinata alla presentazione da parte del candidato, dell'assenso o autorizzazione dell'Ente di provenienza, entro 15 giorni dalla comunicazione della graduatoria.

## **Art. 16**

### **Pari opportunità**

In riferimento alla legge 10/04/1991 n° 125 la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.