

All. 03_CT00PGA001_01_2025

**Contenuti Piano della formazione obbligatoria in materia di Anticorruzione
e Trasparenza relativamente al triennio 2025-2027
I.GE.A. S.P.A.**

Formazione del Personale in materia di Anticorruzione e Trasparenza

La formazione in materia di etica, di integrità e delle altre tematiche riguardanti il rischio corruttivo è una specifica misura di prevenzione della corruzione che deve essere disciplinata e programmata adeguatamente nell'ambito del PTPCT.

La formazione di cui trattasi è stata prevista da specifiche norme a partire dall'articolo 1, comma 9, lett. b), della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

L'articolo, nel dettare le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, dispone che le Amministrazioni devono prevedere, per le attività individuate ad elevato il rischio di corruzione, meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione

L'art. 15, commi 5 e 5-bis, del d.P.R. 62/2013, precisa che al personale delle Pubbliche Amministrazioni sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità, tali da consentire ai dipendenti la piena conoscenza dei contenuti del codice di comportamento, e un aggiornamento annuale e sistematico sulle misure e sulle disposizioni applicabili in tali ambiti.

Le suddette attività includono anche cicli formativi sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, da svolgersi obbligatoriamente, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, la durata e l'intensità sono proporzionate al grado di responsabilità ricoperto nel ruolo e/o funzione di cui trattasi.

Il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 nel delineare come devono essere elaborati gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza dovrebbe prevedere obiettivi strategici, tra i quali rientra anche l'incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico.

Da quanto esposto è evidente che IGEA S.p.A. è quindi tenuta, per legge, a programmare l'attività formativa su più livelli, in primis una formazione specialistica e mirata per il RPCT, i dirigenti e tutto il personale operante nelle aree di rischio individuate dall'Allegato 1 "Mappatura processi – misure" al PTPCT 2025-2027.

Successivamente anche il resto del personale, unitamente ai soggetti di cui sopra, dovrà essere progressivamente coinvolto in una attività formativa di tipo generale, rivolta a tutti i dipendenti, mirata ad aggiornare le competenze e i comportamenti in materia di etica e di legalità, nonché in tema di whistleblowing e conflitto d'interessi.

Per quanto sopra verranno definite delle attività formative differenziate, sia per contenuti che per livelli di approfondimento, distinte in relazione ai diversi ruoli e/o attività svolti dai singoli dipendenti e anche in relazione alle aree, di rischio o meno, in cui gli stessi operano.

Gli interventi formativi inerenti la formazione specialistica dovranno essere basati anche su casi concreti e finalizzati a fornire ai destinatari gli opportuni strumenti decisionali, al fine di renderli in grado di affrontare le criticità dei casi che concretamente si troveranno davanti e i problemi di natura etica che incontreranno in specifici contesti, ed inoltre a riconoscere e gestire i conflitti di interessi e le situazioni lavorative problematiche che possono dar luogo all'attivazione di misure di prevenzione della corruzione.

Sarà compito del RPCT verificare l'effettivo adempimento dell'obbligo formativo da parte dei dipendenti, i quali a loro volta dovranno compilare e consegnare alla struttura che gestisce aziendalmente il progetto formativo, il Questionario di verifica e la relativa Autocertificazione.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza trasmette ad Area

Risorse i fabbisogni formativi in materia di anticorruzione e trasparenza, affinché queste ultime vengano inserite nel Piano annuale e pluriennale di formazione e al fine di effettuare la ricerca di Operatori Economici esperti in corsi di formazione per la materia di cui trattasi.

Da segnalare che nel 2024 è stato posto in essere un Piano Formativo Anticorruzione, eseguito da un operatore specializzato, che ha coinvolto le prime linee aziendali e i dirigenti, inerente la formazione base obbligatoria, per il sono stati acquisiti dal RPCT i singoli attestati individuali di partecipazione.

Di seguito si riportano i contenuti, da implementare e, se del caso, integrare in base alle esigenze emerse in fase di realizzazione, del Piano di Formazione, il quale dovrà tener conto dell'adozione da parte di IGEA S.p.A. del Regolamento Aziendale in materia di Whistleblowing, della Procedura Generale Piano di Monitoraggio PCT anno 2024 e del Regolamento sul conflitto di interessi, la cui redazione è in corso di ultimazione e dovrebbe essere adottato dalla società entro il primo semestre del 2025.

Sulla base di quanto esposto è previsto per il triennio 2025-2027 di programmare le attività formative di seguito indicate, da notare che per gli anni 2025 e 2026 sono state previste due fasi distinte, ossia una prima fase che coinvolge tutti i dipendenti e l'altra quella specialistica e mirata per i soggetti operanti nelle aree di rischio individuate dall'Allegato 1 "Mappatura processi - misure" al PTPCT 2025-2027.

Anno	Destinatari	Argomento
ANNO 2025	Tutti i dipendenti di IGEA S.p.A., con esclusione dei soggetti che hanno già effettuato la formazione base obbligatoria nel 2024.	Formazione base obbligatoria: 1. Attività formativa di tipo generale per l'aggiornamento delle competenze e dei comportamenti in materia di etica e di legalità; 2. Il Codice di comportamento, la disciplina di riferimenti e le Linee Guida ANAC (Delibera 19 febbraio 2020, n. 177), conseguenze in caso di la violazione; 3. I principi generali: integrità; correttezza; buona fede; proporzionalità; obiettività; trasparenza; equità e ragionevolezza; 4. La partecipazione del dipendente ad associazioni/organizzazioni e le comunicazioni obbligatorie e i doveri di informazione; 5. Il whistleblowing; 6. Il conflitto d'interesse e il dovere di astensione; 7. Il pantouflage.
ANNO 2025	RPCT, Dirigenti, e tutto il personale dipendente operante nelle aree di rischio individuate dall'Allegato 1 "Mappatura processi - misure" al PTPCT 2025-2027	1. La normativa anticorruzione, il rischio corruttivo e la trasparenza; 2. La mappatura dei processi e l'individuazione, valutazione e trattamento del rischio, aree interessate, processi sensibili, attività e soggetti coinvolti; 3. Il monitoraggio per la prevenzione del rischio corruttivo e trasparenza; 4. Le sanzioni disciplinari per le violazioni in tema di prevenzione del rischio corruttivo e della trasparenza; 5. Il ruolo del RPCT e dell'ANAC.

2026	Tutti i dipendenti di IGEA S.p.A.	<p>Regolamento Whistleblowing di IGEA S.p.A.</p> <p>Regolamento su conflitto di interessi e pantouflage di IGEA S.p.A..</p> <p>Codice Etico di IGEA S.p.A..</p> <p>Codice di comportamento del personale Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna.</p>
2026	Il personale dipendente operante nelle aree di rischio individuate dall'Allegato 1 "Mappatura processi - misure" al PTPCT 2025-2027. - Acquisti e gestione contratti.	<p>La disciplina anticorruzione con particolare riferimento alle attività più esposte al rischio corruzione così come individuate dall'Allegato 1 "Mappatura processi - misure" al PTPCT 2025-2027. Tutte le fasi legate agli Acquisti e alla gestione dei contratti.</p> <p>Le criticità legate all'attività di acquisto di una stazione appaltante, e le possibili misure di mitigazione del rischio connesso all'attività contrattuale della società, con riferimento alle singole tipologie di procedura, in particolare quelle sottosoglia.</p> <p>Le figure del RUP e del DEC, con riferimento al rilievo penale, amministrativo e disciplinare.</p>
ANNO 2027	Tutto il personale dipendente operante nelle singole aree di rischio individuate dall'Allegato 1 "Mappatura processi - misure" al PTPCT 2025-2027.	<p>Formazione specifica per le singole aree di rischio e processi sensibili così come individuati dall'Allegato 1 "Mappatura processi - misure" al PTPCT 2025-2027.</p> <p>Si tratta di attività formative differenziate, sia per contenuti che per livelli di approfondimento, distinte in relazione ai diversi ruoli e/o attività svolti dai singoli dipendenti all'interno delle suddette aree.</p>