

All. 03_CT00PGA001_01_2022

Contenuti Piano annuale della formazione obbligatoria in materia di Anticorruzione e Trasparenza relativamente al triennio 2022-2024 I.GE.A. S.P.A.

Formazione del Personale in materia di Anticorruzione e Trasparenza

La centralità della formazione è affermata già nella L. n. 190/2012 (art. 1, c. 5, lett. b); c. 9, lett. b); c. 11) statuendo che le Amministrazioni e gli Enti devono *"prevedere, per le attività individuate ai sensi della lettera a), meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione"*.

Il PNA 2013 esplicita che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 debbono programmare adeguati percorsi di formazione, tenendo presente una strutturazione su due livelli:

- **livello generale**, rivolto a tutti i dipendenti: riguarda l'aggiornamento delle competenze (approccio contenutistico) e le tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- **livello specifico**, rivolto al responsabile della prevenzione, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio: riguarda le politiche, i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'amministrazione.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, in collaborazione con l'Area Risorse, definisce i piani formativi in materia di anticorruzione e trasparenza, tenendo presente il ruolo affidato a ciascun soggetto e le aree a maggior rischio di corruzione risultanti dall'analisi dei rischi.

In particolare, obiettivo della Società è quello di comunicare i contenuti e i principi del presente documento non solo ai propri dipendenti ma anche ai soggetti che, pur non rivestendo la qualifica formale di dipendente, operano – anche occasionalmente – per il conseguimento degli obiettivi dell'Azienda in forza di rapporti contrattuali.

Sono, infatti destinatari del Piano sia le persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione nella Società, sia le persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei predetti soggetti, ma, anche, più in generale, tutti coloro che operano per il conseguimento dello scopo e degli obiettivi di I.GE.A. S.P.A.

Dal punto di vista organizzativo, di competenza dell'Area Risorse, si ricorda che le attività di formazione possono essere svolte sia *in house* (nel caso di formazione generale) sia tramite ricorso a società o professionisti esterni (nel caso di formazione specialistica).

Infine si fa presente che le attività di formazione in ambito anticorruzione che la Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna della Corte dei Conti, con la deliberazione n. 276/2013, ha affermato un principio di notevole importanza: la formazione in materia di anticorruzione, come richiamata dal Piano Nazionale Anticorruzione, stante l'obbligatorietà del suo svolgimento e l'assenza di discrezionalità circa l'autorizzazione della spesa relativa, è da considerarsi *"fuori dell'ambito applicativo di cui al comma 13 dell'art.6 del D. L. 78/2010"*, cioè fuori dai limiti alle spese di formazione introdotti da suddetta norma.

Di seguito si riportano i contenuti, da implementare, del Piano di Formazione. La terza triennalità riporta quanto già agito a livello formativo nel 2021, ed ha lo scopo di coinvolgere gli eventuali nuovi dipendenti, i quali non abbiano svolto le attività precedenti. A tal scopo, durante il triennio previsto dal presente Piano, ai programmi sotto descritti, potranno essere affiancate sessioni dedicate a tali dipendenti.

Anno	Destinatari e date	Argomento
ANNO 2022	Da svolgere	Il fenomeno corruttivo: misure di prevenzione e di corruzione; il Piano triennale di prevenzione della corruzione; etica e legalità con riferimento anche al codice di comportamento; le sanzioni disciplinari e del codice penale; le nuove forme di responsabilità. Il nuovo PNA, Analisi e valutazione PTPC adottato dall'ente.
ANNO 2023	Da svolgere	Il fenomeno corruttivo in Europa e in Italia; i vari modelli di gestione del rischio e le tecniche di risk management applicabili al rischio corruzione; la predisposizione del piano anticorruzione; l'adozione dei meccanismi di prevenzione e contrasto di condotte irregolari. Legge n. 190/2012 e decreti attuativi; codice etico e di comportamento; modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione; gli obblighi di trasparenza nella gestione amministrativa; gli obblighi del dipendente di segnalazione di eventuali situazioni di illecito; la rotazione del personale addetto alle aree a rischio; astensione in caso di conflitti di interessi; le aree comuni di cui all'art. 1, comma 16, della legge n. 190/2012 (settore degli appalti, settore delle autorizzazioni e delle concessioni, settore delle sovvenzioni economiche a persone fisiche e giuridiche, settore dei concorsi pubblici). Il nuovo D.Lgs. n. 97/2016, il codice dei contratti ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, le linee guida attuative.
ANNO 2024	Da svolgere	Il fenomeno corruttivo: misure di prevenzione e di corruzione; il Piano triennale di prevenzione della corruzione; etica e legalità con riferimento anche al codice di comportamento; le sanzioni disciplinari e del codice penale; le nuove forme di responsabilità.