FIGURA A SELEZIONE: Descrizione Figura Professionale e Trattamento Economico

PROFILO PROFESSIONALE - FUNZIONI	CATEGORIA	TRATTAMENTO ECONOMICO
impiegato tecnico di concetto a supporto delle attività di progettazione e direzione lavori nell'ambito dell'Area Tecnica	6° Liv. Impiegato - Area Tecnica	Euro 23.302,98 annue per 14 mensilità

FIGURA A SELEZIONE: PROVE D' ESAME

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	PROVE D'ESAME E MATERIE
Diplomato Geometra	6° Liv. Impiegato - Area Tecnica	- La prova d'esame verterà sulle seguenti materie: - approfondimento da parte della Commissione del livello delle conoscenze tecniche del candidato e della sua capacità di sviluppare con cognizione e completezza di causa i temi inerenti la figura messa a selezione ; - rilievi topografici con restituzione, aggiornamenti e sviluppo grafico, con applicativi CAD e GIS, di superfici di varia natura, forma e ampiezza, di strade, di canali e di planimetrie di fabbricati e relative aree di pertinenza; - procedure e nozioni sulle varie tipologie di pratiche edilizie e connessi procedimenti relativi ad autorizzazioni, nulla osta ecc. relativi a vincoli di diversa natura; - cartografia nazionale e regionale, metodi di rappresentazione e sistemi geodetici di riferimento; - aggiornamento della cartografia con particolare riferimento all'impiego di sistemi 7 informativi territoriali - GIS; - procedure catastali relative a terreni e fabbricati; - nozioni sulla predisposizione di progetti di opere pubbliche (preliminari, definitivi, esecutivi); - contabilità e assistenza lavori in fase di realizzazione; - tecniche di intervento per la messa in sicurezza e bonifica dei siti minerari e industriali inquinati; - legislazione sui lavori pubblici (nozioni); - legislazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (nozioni); - normativa, nazionale e regionale, inerente interventi di bonifica nei siti minerari dismessi e nelle aree industriali (nozioni); - normativa di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; - conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche di maggiore uso e diffusione; - conoscenza della lingua inglese; - nozioni sul rapporto di lavoro subordinato, CCNL Attività Minerarie e cultura generale.

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

1. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli sono appresso elencate.
A parità di merito i titoli di preferenza sono:
  - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
  - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) coloro che abbiano prestato servizio senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - s) gli invalidi e mutilati civili;
  - t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli di cui al punto 1, la preferenza è determinata:
  - a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato servizio senza demerito nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dall'aver superato i 50 anni di età.