

IPOTESI DI ACCORDO SULLA PREMIALITA' ANNO 2022

Tra

IGEA SPA rappresentata dall'Amministratore Unico Dott. Michele Caria e il Responsabile dell'Area Risorse Mario Podda

e

la delegazione ristretta della RSU IGEA Spa rappresentata da Salvatore Corrigan, Angela Vargiu, Nicoletta Porcu, Marco Melis, Massimo Fois e Alessandro Cuboni

Premesso che:

La regolamentazione del Premio di risultato (PDR) definita nell'accordo di II° livello risulta scaduta al 31.03.2022;

Le parti hanno avviato una trattativa che presumibilmente consentirà di rinnovare la regolamentazione del PDR a decorrere dal 1.01.2023 al 31.12.2023;

L'Azienda, in virtù del ripristino del modello di relazioni industriali sottoscritto con le OO.SS. il 3.11.2022, al fine di incentivare la futura negoziazione, ha presentato per il periodo intercorrente dal 1.04.2022 al 31.12.2022 una Piattaforma di welfare aziendale a titolo premiale, con strumenti di welfare (fringe benefit), sotto forma di beni e servizi in natura ai sensi dell'art. 51, commi 2,3 e 4 DPR 22/12/1986 n° 917 (TUIR);

LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE

Le parti concordano sulla possibilità di corrispondere al lavoratore il valore della suddetta *Premialità*, riportato sotto la voce *Premialità 2022* nella tabella parametrata in allegato, attraverso le tipologie di beni e servizi sopracitate entro i requisiti dettati dalla normativa fiscale pro tempore e la corrispondenza tra i contenuti dell'intesa e le interpretazioni emesse dall'Agenzia delle Entrate.

Tale opzione da parte del singolo lavoratore dovrà essere esercitata - mediante consegna di specifico modulo improrogabilmente entro il 2 dicembre 2022, specificando la/e tipologia/e di fringe benefit scelta/e, il relativo importo e le certificazioni attestanti le spese sostenute qualora vincolanti per l'erogazione;

I fringe benefit erogati resteranno esenti da contribuzione e imposizione fiscale fino alla soglia prevista dalla normativa fiscale vigente e dalle linee guida dell'Agenzia delle Entrate. Qualora in sede di conguaglio dovesse emergere che il valore dei beni o dei servizi prestati sia superiore alla soglia, verrà assoggettato a tassazione l'importo corrisposto nella sua interezza; Parteciperà alla determinazione del valore il fringe benefit relativo agli alloggi e le anticipazioni di stipendio per i dipendenti che ne usufruiscono.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'applicazione del regime fiscale agevolato è subordinato al riscontro, da parte della direzione aziendale, dei requisiti dettati dalla normativa fiscale pro tempore e di una precisa corrispondenza tra i contenuti dell'intesa e le interpretazioni emesse dall'Agenzia delle Entrate.

Resteranno esclusi dalla possibilità di opzione i lavoratori a cui non è applicabile il regime di tassazione agevolata prevista dalla L. 208/2015.

L'elenco dei beni e servizi opzionabili nell'ambito del " *piano Welfare aziendale 2022*", tra cui scegliere sono:

1) Utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale	
- Regime fiscale e contributivo (2022): non soggetti se i valori dei beni non superano i 3.000 euro. Qualora in sede di conguaglio dovesse emergere che il valore dei beni o dei servizi prestati sia superiore a tale soglia, verrà assoggettato a tassazione l'importo corrisposto nella sua interezza - Soggetti beneficiari: dipendenti o familiari a condizione che sostengano effettivamente le spese sulla base di un titolo idoneo - Modalità di erogazione: rimborso monetario da parte del Datore di lavoro dietro presentazione di autocertificazione (Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del DPR n.445/2000) che attesti la spesa sostenuta e che riporti gli estremi delle fatture (rif. circolare n.35/E Agenzia delle entrate)	
2) Beni e servizi in natura	
- Regime fiscale e contributivo: non soggetti se i valori dei beni non supera i 3.000 euro annui. - Soggetti beneficiari: dipendenti - Modalità di erogazione: 1. Beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati in convenzione con terzi; 2. Voucher del valore del servizio senza integrazioni del lavoratore.	
Misure	
2.1	buoni spesa
2.2	buoni e-commerce
2.3	buoni carburante
L'elenco delle prestazioni per beni e servizi in natura sarà specificato sulla base degli accordi commerciali con il fornitore	

Iglesias, 25 novembre 2022

Igea Spa

La RSU Igea Spa

TABELLA PREMIALITA' 2022

LIVELLO	Valore netto Premialità 2022 Impiegati
Q	1954
1	1872
2	1641
3	1379
4	1097
5	923
6	797
7	659
8	460

LIVELLO	Valore netto Premialità 2022 Operai Servizi Operativi
Q	
1	
2	
3	
4	
5	1447
6	1321
7	1183
8	983

LIVELLO	Valore netto Premialità 2022 Operai Servizi Manutentivi
Q	
1	
2	
3	
4	
5	1406
6	1280
7	1141
8	942

LIVELLO	Valore netto Premialità 2022 Operai servizi Ausiliari
Q	
1	
2	
3	
4	
5	1349
6	1222
7	1084
8	885