

**DESCRIZIONE FIGURE PROFESSIONALI E TRATTAMENTO ECONOMICO**

DESCRIZIONE DEL PROFILO E FUNZIONI	CATEGORIA	TRATTAMENTO ECONOMICO
<b>DIRETTORE TECNICO DELLA SOCIETA'</b> Il Direttore Tecnico della società risponde direttamente all'Amministratore Unico ed è responsabile della Direzione Tecnica con tutte le funzioni e le strutture sottoposte indicate nell'attuale Organigramma Aziendale	Dirigente	Trattamento minimo Complessivo di Garanzia Contratto Nazionale Confindustria - Federmanager vigente al momento dell'assunzione. Oggi euro 75.000,00 e variabile da integrativo aziendale

## PROVE D' ESAME

PROFILO PROFESSIONALE	PROVE D'ESAME E MATERIE
<b>Direttore Tecnico</b>	<p>L'esame consisterà in</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="645 507 2096 587">1) un colloquio preventivo presso società specializzata in materia, sulle capacità manageriali del candidato quali capacità di risolvere problemi complessi, capacità gestionale e motivazionale sul personale affidato, capacità di operare in staff con le altre strutture aziendali, capacità di interfacciamento con le strutture pubbliche esterne. Ecc.</li><li data-bbox="645 624 2096 730">2) Una prova orale che verterà sulla conoscenza tecnica delle materie proprie del profilo e sarà volta ad accertare le caratteristiche attitudinali del candidato in relazione alle attività richieste. Ogni colloquio individuale d'esame durerà indicativamente 30 minuti. La prova orale si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).</li></ol> <p>Durante le prove d'esame sarà verificata la conoscenza da parte del candidato dei principali strumenti informatici da utilizzare per l'espletamento della funzione.</p>

## PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

1. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli sono appresso elencate.  
A parità di merito i titoli di preferenza sono:
  - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
  - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) coloro che abbiano prestato servizio senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - s) gli invalidi e mutilati civili;
  - t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. A parità di merito e di titoli di cui al punto 1, la preferenza è determinata:
  - a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato servizio senza demerito nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dall'aver minore età anagrafica.