

AVVISO PUBBLICO

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI TRE COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DI IGEA S.P.A. AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. N. 231 DEL 2001 e s.m.i..

In esecuzione della Determinazione dell'Amministratore Unico di Igea N. 86 del 14/10/2025, IGEA S.p.A. (di seguito IGEA) intende procedere alla selezione di tre membri esterni, un Presidente e due Componenti, dell'Organismo di Vigilanza di IGEA S.p.A. ai sensi del dell'articolo 6 del D.Lgs. N. 231 del 2001 e smi e in continuità con i componenti già nominati il cui incarico è giunto a naturale scadenza.

I tre membri esterni dell'Organismo di Vigilanza di IGEA S.p.A devono avere le seguenti caratteristiche professionali:

- 1) un avvocato per la figura di Presidente dell'ODV iscritto da almeno 10 anni al relativo albo;
- 2) un ingegnere o un geologo per la figura di Componente dell'ODV iscritto da almeno 5 anni al relativo albo;
- 3) un dottore commercialista per la figura di Componente dell'ODV iscritto da almeno 5 anni all'Albo dei Dottori Commercialisti e all'Albo dei Revisori Legali.

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO E SEDE.

IGEA ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. N.231/2001 - approvato con Determina AU N. 44/21 del 29/03/2021.

L'incarico ha per oggetto lo svolgimento, nell'ambito dell'Organismo di Vigilanza di cui al D.Lgs. 231 del 2001, delle attività previste dall'art. 6 dello stesso decreto, in particolare: vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo (il "M.O.G.") che è stato adottato da IGEA S.p.A., nonché curarne l'aggiornamento e svolgere tutte le attività proprie e connesse all'incarico.

L'Organismo, nell'ambito delle sue prerogative, avrà quali compiti:

- **con riferimento alla verifica dell'efficacia del Modello, dovrà:**
 - condurre ricognizioni dell'attività aziendale ai fini della mappatura aggiornata delle aree di attività "sensibili" nell'ambito del contesto aziendale;
 - definire le attività nelle aree sensibili avvalendosi delle funzioni aziendali competenti;
 - verificare l'adeguatezza delle soluzioni organizzative adottate per l'attuazione del Modello (definizione dei rapporti con collaboratori esterni, formazione del personale, provvedimenti disciplinari, ecc.), avvalendosi delle funzioni aziendali competenti;
- **con riferimento alla verifica dell'osservanza del Modello, dovrà:**
 - promuovere idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione dei principi del Modello;
 - raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del Modello, nonché aggiornare la lista di informazioni che devono essere trasmesse all'Organismo o messe a sua disposizione;
 - in ogni caso, effettuare periodicamente verifiche sull'operatività posta in essere nell'ambito delle aree di attività a maggior rischio di compimento di reati;
 - condurre le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del Modello;
 - proporre eventuali sanzioni;
- **con riferimento all'effettuazione di proposte di aggiornamento del Modello e di monitoraggio della loro realizzazione, dovrà:**
 - sulla base delle risultanze emerse dalle attività di verifica e controllo, esprimere periodicamente una valutazione sull'adeguatezza del Modello rispetto alle prescrizioni normative ed all'effettiva organizzazione aziendale;
 - in relazione a tali valutazioni, presentare periodicamente all'organo amministrativo:
 - ✓ le proposte di adeguamento del Modello alla situazione desiderata e/o a quella realmente esistente nel caso in cui riscontri differenze rispetto all'effettiva organizzazione aziendale;

- ✓ le azioni necessarie per la concreta implementazione del Modello (espletamento di procedure, adozione di clausole contrattuali standard, ecc.);
- verificare periodicamente l'attuazione ed effettiva funzionalità delle soluzioni/azioni correttive proposte.

La responsabilità ultima dell'adozione e dell'efficace attuazione del Modello resta, comunque, in capo all'organo amministrativo, come disposto dal D.Lgs. 231/2001.

La sede dell'OdV è individuata a Iglesias, località campo Pisano, presso la sede legale di IGEA S.p.A.

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI.

Sono ammessi a presentare richiesta di ammissione alla selezione i soggetti quali professionisti singoli, gli studi associati, le società di persone o capitali (in queste ultime ipotesi dovrà essere indicato il soggetto che eseguirà la prestazione per conto della società che dovrà avere tutti i requisiti previsti dal presente articolo) che, al momento della data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o che impediscano l'esercizio della professione o che incidano sulla moralità professionale;
- 4) non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 5) non essere stati soggetti a provvedimenti disciplinari interdittivi o di sospensione dal proprio Ordine Professionale;
- 6) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione;
- 7) avere una assicurazione professionale con massimale adeguato che copra specificamente i rischi derivanti dal negligente svolgimento dell'incarico di membro di un Organismo di Vigilanza di cui all'art. 6, D. Lgs 231/2001;
- 8) non avere più di tre incarichi in corso come Presidente o Componente di altri Organismi di Vigilanza.
- 9) non aver ricoperto il ruolo di membro dell'ODV per IGEA SpA per più di due mandati immediatamente precedenti a quello oggetto della presente selezione.
- 10) Iscrizione all'albo/ordine professionale di:
 - a) per la figura di Presidente dell'ODV da almeno 10 anni all'albo degli Avvocati;
 - b) per la prima figura di Componente da almeno 5 anni all'Albo degli Ingegneri o dei Geologi;
 - c) per la seconda figura di Componente da almeno 5 anni all'Albo dei Dottori Commercialisti e all'Albo dei Revisori Legali;
- 11) Possesso o disponibilità di una sede/studio, anche secondaria (Es. studio d'appoggio), in Sardegna ⁽¹⁾;
- 12) Per la figura di Presidente dell'ODV e per la seconda figura di Componente ODV (dottore commercialista), esperienza certificata almeno triennale relativamente alla partecipazione ad altri Organismi di Vigilanza presso società di grandi dimensioni (con almeno 250 dipendenti e un fatturato annuo superiore a 50 milioni di euro);
- 13) Per la prima figura di Componente (ingegnere o geologo) esperienza certificata almeno triennale relativamente alla partecipazione ad altri Organi di Vigilanza presso società di grandi dimensioni

¹ Si precisa che il requisito di cui al punto 11 potrà essere soddisfatto anche al momento dell'affidamento dell'incarico inviando a IGEA apposita comunicazione con indicazione della sede/studio d'appoggio

(con almeno 250 dipendenti e un fatturato annuo superiore a 50 milioni di euro) oppure esperienza documentabile negli ultimi 5 anni in progetti di implementazione di Sistema di gestione integrata ambiente e sicurezza (da ora SGIAS) in società di medie e/o grandi dimensioni.

Costituisce, inoltre, requisito preferenziale l'aver svolto l'incarico di ODV come presidente e/o componente in argomento oppure l'esperienza in progetti SGIAS presso società partecipate da enti pubblici, la certificazione come auditor/lead auditor, l'iscrizione al registro dei revisori degli enti pubblici.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Ai fini della presente selezione i candidati dovranno far pervenire perentoriamente le domande entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 03/11/2025 (almeno 15 gg. dalla pubblicazione dell'avviso).

Le domande dovranno essere inviate a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo:

igea@pec.igeaspa.it.

Le domande dovranno essere firmate digitalmente, e si dovrà indicare nell'oggetto della pec la seguente dicitura: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI PRESIDENTE E/O COMPONENTE DELL' ORGANISMO DI VIGILANZA di IGEA SpA ex D.Lgs. 231/2001.

La manifestazione di interesse dovrà contenere:

- Allegato A - domanda di partecipazione debitamente compilata;
- Curriculum professionale, redatto in formato "europeo", nel quale dovranno essere chiaramente indicate le esperienze maturate nel settore oggetto del presente Avviso, in particolare indicazione del tipo di società in cui il candidato ha operato quale presidente/componente OdV, specificando la ragione sociale, il settore merceologico, il fatturato, il numero dei dipendenti e la durata dell'incarico e, per il componente ingegnere o geologo, l'esperienza documentabile negli ultimi 5 anni in progetti di implementazione SGIAS in società di medie e/o grandi dimensioni;
- Copia del Documento d'Identità in corso di validità.

Il concorrente dovrà anche allegare tutta la documentazione, in formato digitale, riguardante gli studi svolti, le esperienze professionali maturate, unitamente ad un elenco dei documenti presentati.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione, con la singola domanda di partecipazione alla selezione, potranno essere prodotti in originale, in copia conforme all'originale, oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità.

I certificati relativi ai titoli dovranno essere rilasciati dall'autorità o dagli uffici competenti e contenere, oltre alle generalità complete del candidato, tutti gli elementi necessari alla loro valutazione.

La procedura è regolata:

- dal presente Avviso e dalla documentazione in esso richiamata;
- dal D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i. e altro completare;
- dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e altro completare;
- dalla Legge 13/08/2006 n° 136 e s.m.i. e, in particolare, dell'art. 3 (tracciabilità dei flussi finanziari).

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Patrizia Mecucci, Direttore Amministrativo e Finanziario IGEA S.p.A.

Per chiarimenti legati alla presente procedura è possibile inviare una e-mail al seguente indirizzo di posta: segreteria@igeaspa.it, resta inteso che gli stessi chiarimenti potranno essere chiesti entro e non oltre 4 giorni prima del termine di scadenza fissato per la presentazione delle candidature.

Le risposte e tutte le comunicazioni si intenderanno validamente effettuate all'indirizzo di posta elettronica indicato dall'operatore economico al momento della candidatura.

Tutti i documenti relativi alla presente procedura, fino alla conclusione della stessa, dovranno essere inviati esclusivamente per via telematica, in formato elettronico ed essere sottoscritti preferibilmente con firma digitale di cui all'art. 1, comma 1, lett. s), del D.Lgs. 82/2005 e, ove non possibile, tramite firma autografa accompagnata da documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La domanda, redatta in lingua italiana, dovrà pervenire entro e non oltre il termine fissato al 03/11/2025 ore 13:00 (almeno 15 gg. dalla pubblicazione dell'avviso), pena l'irricevibilità della stessa e comunque la non ammissione alla procedura.

L'ora e la data esatta di ricezione delle candidature sono stabilite in base al tempo del sistema del protocollo informatico di IGEA.

ART. 4 – CAUSE DI ESCLUSIONE.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- coloro che sono stati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- coloro che abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- coloro che siano inibiti, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- coloro che sono o sono stati nei cinque anni precedenti dipendenti, collaboratori coordinati e continuativi, consulenti o fornitori di IGEA, diversi dai membri dell'ODV;
- coloro che sono stati membri dell'ODV di IGEA per tre mandati consecutivi precedenti alla presente selezione;
- i parenti o affini entro il quarto grado di dipendenti o componenti degli organi amministrativi e di controllo di IGEA;
- i parenti o affini entro il quarto grado di componenti degli organi elettivi o esecutivi delle Regione Autonoma della Sardegna;
- coloro che si trovino in conflitto di interessi, anche potenziale, con IGEA;
- coloro che non possiedono i requisiti di ordine generale e speciale precedentemente indicati.

La sussistenza delle condizioni citate dovrà essere autocertificata dai candidati con dichiarazione sostitutiva di atto notorio. Igea si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni. La sussistenza delle condizioni citate deve permanere per l'intera durata dell'incarico a pena di decadenza.

ART. 5 – MODALITA' DI SELEZIONE E DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

La selezione sarà effettuata dal Responsabile del Procedimento, con il supporto dell'Ufficio Legale, mediante una valutazione di tipo comparativo fra i candidati, ferma restando la facoltà di IGEA S.p.A. di non selezionare alcun professionista fra quelli che presenteranno le proprie candidature per le figure inerenti al presente avviso.

Le capacità e le competenze specifiche richieste per la nomina saranno accertate in base a elementi desumibili dalla documentazione presentata.

Non sono previste graduatorie di merito o attribuzione di specifici punteggi.

Completata la valutazione della documentazione della candidatura, la società si riserva la facoltà di convocare i candidati ritenuti più idonei per un colloquio conoscitivo.

IGEA declina ogni responsabilità per disguidi che fossero determinati da inesatte e/o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito, da mancata o tardiva comunicazione di variazioni rispetto a quanto comunicato nella domanda, o che fossero imputabili a fatti fortuiti, di forza maggiore o, in ogni caso, imputabili a terzi.

L'azienda si riserva di procedere alla nomina del componente anche nel caso vi sia una sola autocandidatura per posizione, a patto che soddisfi i requisiti di ammissione e professionali di cui ai punti precedenti.

ART. 6 – DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Gli incarichi avranno durata triennale a partire dalla data di nomina dell'Organismo di Vigilanza e di conseguente sottoscrizione del relativo contratto di incarico.

L'Organismo di Vigilanza non può essere revocato se non per giusta causa.

A tale proposito, per giusta causa di revoca dovrà intendersi:

- l'interdizione o l'inabilitazione ovvero una grave infermità che renda il componente dell'Organismo di Vigilanza inidoneo a svolgere le proprie funzioni di vigilanza o un'infermità che, comunque, comporti l'assenza dal luogo di lavoro per un periodo superiore a tre mesi;
- l'attribuzione all'Organismo di Vigilanza di funzioni e responsabilità operative incompatibili con i requisiti di autonomia di iniziativa e di controllo, indipendenza e continuità di azione, che sono propri dell'Organismo di Vigilanza;
- un grave inadempimento dei doveri propri dell'Organismo così come definiti nel Modello;
- una sentenza di condanna della Società ai sensi del Decreto 231, passata in giudicato, ovvero un procedimento penale concluso tramite c.d. "patteggiamento", ove risulti dagli atti l'omessa o insufficiente vigilanza" da parte dell'Organismo di Vigilanza, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. d) del citato Decreto 231;
- una sentenza di condanna passata in giudicato, a carico del componente dell'Organismo di Vigilanza per aver personalmente commesso uno dei reati previsti dal citato Decreto 231;
- una sentenza di condanna passata in giudicato a carico del componente dell'Organismo di Vigilanza, ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese.

Nei casi sopra descritti in cui sia stata emessa una sentenza di condanna, l'organo amministrativo, nelle more del passaggio in giudicato della sentenza, potrà altresì disporre la revoca dei poteri del componente dell'Organismo di Vigilanza.

Ciascun componente dell'Organismo di Vigilanza potrà recedere in ogni momento dall'incarico mediante preavviso scritto di almeno 30 giorni, da comunicarsi PEC o mezzo equipollente, all'indirizzo igea@pec.igeaspa.it all'Organo Amministrativo.

Il compenso annuo è stimato in € 11.000,00 (euro undicimila/00), oltre accessori di legge e IVA se dovuta per la figura di presidente, ed in € 8.800,00 (euro ottomilaottocento/00), oltre accessori di legge e IVA se dovuta per ciascun componente oltre spese di trasferta solo se necessarie, congrue e rendicontate entro il plafond massimo di € 1.000,00 nel triennio per componente.

Resta inteso che il suddetto compenso sarà corrisposto a seguito della verifica dell'avvenuto svolgimento delle attività previste.

L'Organismo di Vigilanza sarà dotato di un apposito fondo spese stimato in € 5.000,00 (euro cinquemila/00) al netto di IVA, per soddisfare l'autonomo potere di iniziativa e di controllo previsti dalla legge.

ART. 7 – AFFIDAMENTO DELL'INCARICO.

IGEA affiderà l'incarico sulla base delle risultanze degli esiti della procedura selettiva che saranno comunicati a mezzo PEC ai professionisti selezionati e, comunque, a tutti coloro che hanno presentato la candidatura.

L'incarico sarà impegnativo ad avvenuta adozione e comunicazione dell'atto di nomina dell'OdV a cura dell'organo amministrativo.

Il contratto sarà stipulato nella forma della scrittura privata, i cui contenuti minimi saranno:

- generalità del contraente;
- oggetto della prestazione;
- modalità di esecuzione e adempimento dell'incarico, ivi incluso eventuale uso delle apparecchiature aziendali;
- termine di durata dell'incarico ed eventuali proroghe;
- corrispettivo della prestazione e modalità di pagamento, modalità di rimborso spese;

- esclusione di responsabilità del committente per fatti derivanti direttamente o indirettamente dallo svolgimento dell'incarico;
- dichiarazione del contraente di non essere incompatibile con l'incarico affidatogli;
- casi di revoca o rescissione del contratto per inadempienza e previa contestazione dei fatti.
- foro competente per le controversie.

Nessun rimborso o compenso potrà spettare al Professionista per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

L'esito della ricerca e l'assegnazione dell'incarico saranno pubblicati nel sito internet di IGEA, www.igeaspa.it.

IGEA si riserva la facoltà di dar luogo all'esecuzione dell'incarico in oggetto in via d'urgenza nelle more della sottoscrizione del contratto.

ART. 8 – VERIFICHE.

IGEA effettuerà tutte le verifiche dei requisiti personali e professionali dei candidati che saranno incaricati, al fine di accertare quanto dichiarato in sede di selezione.

ART. 9 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI:

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.lgs. 196 del 30/06/2003 e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente avviso.

ART. 10 – PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato anche sul sito internet istituzionale di IGEA S.p.A. nella sezione "Concorsi e Selezioni" (www.igeaspa.it).

ART. 11 – RINVIO ALLE NORME DI LEGGE:

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle leggi e ai regolamenti vigenti in materia.

N.B. È allegato al presente avviso il modello Allegato A - Domanda di partecipazione.

IGEA S.p.A.