

AVVISO PUBBLICO**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER
L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MEDICO COMPETENTE DI CUI AL D.LGS.81/08 E SS.MM.II.
PER I DIPENDENTI DI IGEA SPA**

In esecuzione della Determina A.U. n. 141/2023 del 26/10/2023, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 36/2023, IGEA S.p.A. intende procedere all'acquisizione di candidature per l'affidamento del servizio di "Medico Competente e sorveglianza sanitaria" di cui al D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, tramite Richiesta di Informazioni (RDI) pubblicata sulla piattaforma "SardegnaCAT" e fra gli operatori economici della categoria "AE27 - Servizi sanitari e di sicurezza".

Art. 1 - Oggetto

L'avviso ha per oggetto l'acquisizione di candidature per il successivo affidamento diretto ex art. 50, comma 1, lett. b) del d.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. del "Servizio di Medico Competente per la sorveglianza sanitaria e di tutti gli altri compiti previsti dal ai sensi del D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii" per i dipendenti di IGEA S.p.A.

Il numero totale dei lavoratori soggetti alla sorveglianza sanitaria è pari a circa **222** unità suddivise in relazione alle mansioni e riconducibili ai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	nr.
Impiegati Amministrativi	24
Impiegati Tecnici	57
Operai	141
Totale	222

Nel corso della durata dell'appalto il numero dei lavoratori indicato potrà variare in diminuzione e aumento per:

- cessazione di lavoratori per raggiungimento dei requisiti pensionistici;
- assunzioni previste dalla Delibera RAS del 27/01/2023 n. 3/58;
- cessazione di n. 24 lavoratori in forza presso la sede di Olmedo la cui proroga è in scadenza il prossimo 31/12/2023;
- cessazione di n. 9 lavoratori in forza attualmente presso la società Carbosulcis, in attuazione della Delibera RAS del 27/01/2023 n. 3/58, il cui contratto è in scadenza il prossimo 31/03/2025.

Il CPV Oggetto del servizio è il seguente:

CPV:71317200-5 - Servizi sanitari e di sicurezza

1.1 - Servizi necessari

Nell'ambito dell'incarico il Medico Competente dovrà assolvere a tutti gli adempimenti sanitari ed extrasanitari previsti dal D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e dalla normativa nel tempo vigente in materia di sicurezza, e in particolare dagli artt. 25, 40, 41 e 42; effettuare la sorveglianza sanitaria nei confronti di tutti i dipendenti della società, compresi anche i lavoratori con contratto a tempo determinato, i borsisti, i tirocinanti e i collaboratori, esposti ai rischi lavorativi. La sorveglianza sanitaria, comprende:

- visita medica preventiva* intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
- visita medica periodica* per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

- c. *visita medica su richiesta del lavoratore*, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d. *visita medica in occasione del cambio della mansione*, al fine di verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e. visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro *nei casi previsti dalla normativa vigente*;
- f. *visita medica preventiva* in fase preassuntiva;
- g. *visita medica precedente alla ripresa del lavoro*, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.

Relativamente ai punti c e g il professionista dovrà:

punto c. il medico dovrà provvedere entro cinque giorni lavorativi alla visita del lavoratore, comunicandolo per iscritto anche via e-mail all'Area Risorse;

punto g. visita medica precedente alla ripresa del lavoro, il medico sottoporrà ad accertamenti di cui all'art. 41 comma 2 lettera e-ter del D.lgs. 81/08 il lavoratore **entro 24 ore dalla data di richiesta**, salvo diverse disposizioni concordate.

Gli esiti della visita medica devono essere allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25, comma 1, lett. c), secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A al T.U. sicurezza.

- **Entro 30 giorni** decorrenti dalla data di firma del contratto, attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati, nonché le linee guida esistenti in materia, il professionista incaricato dovrà predisporre il Protocollo di sorveglianza sanitaria;
- partecipare alla valutazione dei rischi collaborando con il Datore di lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione. Collaborare inoltre alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori nonché all'attuazione e valorizzazione dei programmi volontari di "promozione della salute" sulla base dei principi di responsabilità sociale in collaborazione con l'Area Risorse;
- istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata, con salvaguardia del segreto professionale, e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del Medico competente con il Datore di lavoro;
- fornire informazioni ai lavoratori sul risultato e significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e su richiesta degli stessi rilasciare copia della documentazione sanitaria; il certificato contenente il giudizio relativo alla mansione specifica, oltre a quanto richiesto dai commi 6, 6 bis e 7 dell'art. 41 deve altresì indicare per ogni lavoratore la mansione e la data della successiva visita medica.
- Nei casi di idoneità parziale, temporanea o permanente, il certificato deve indicare quali mansioni od esposizioni debbano essere evitati e specificare che il lavoratore è stato informato della possibilità di avviare ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente;
- effettuare le visite per lo specifico parere circa la concessione della flessibilità dell'astensione obbligatoria per maternità (D.lgs. 151/2001);
- partecipare alla riunione periodica di cui all'art. 35 del D.lgs. 81/08 e comunicare per iscritto in occasione dell'incontro, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata fornendo indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori. Le riunioni di cui sopra vengono fissate normalmente dal datore di lavoro o tramite il suo servizio di prevenzione e protezione aziendale, con almeno 15 giorni di anticipo;

- collaborare, per la parte di competenza, all'attività di formazione e informazione dei lavoratori con il Responsabile del Servizio Area Risorse e con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- collaborare con il Datore di lavoro alla predisposizione delle misure di primo soccorso e degli altri adempimenti di cui all'art. 45;
- consegnare al datore di lavoro, **entro 10 giorni dalla cessazione dell'incarico**, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al comma 1, lett. d) dell'art. 25 del D.lgs. 81/08;
- collaborare con l'Organo di Vigilanza competente e garantire su richiesta del Datore di Lavoro, la propria presenza presso le sedi dell'IGEA S.p.A. per far fronte a eventuali richieste disposte o richieste dall'Organo di Vigilanza;
- trasmettere, **entro il primo trimestre dell'anno** successivo all'anno di riferimento, al servizio sanitario nazionale, i dati sanitari previsti dall'art. 40 del D.lgs. 81/2008;
- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, fornendogli anche le informazioni per la conservazione della medesima;
- visitare, ove possibile congiuntamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione o di un addetto al Servizio, **almeno una volta all'anno** o a cadenza diversa se ritenuta necessaria in base alla valutazione dei rischi, gli ambienti di lavoro e redigere il verbale di visita (da trasmettere entro 10 giorni lavorativi), nonché partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria. Il Medico Competente deve comunicare al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione almeno dieci giorni lavorativi prima della data dei sopralluoghi.
- **trasmettere entro 15 giorni** dalla richiesta il giudizio di idoneità lavorativa e qualora dalla visita medica dovessero risultare condizioni di inidoneità o prescrizioni o limitazioni gravi e vincolanti per lo svolgimento delle mansioni, dovranno essere tempestivamente anticipate al datore di lavoro, mediante efficaci modalità di comunicazione (posta elettronica o fax).

Le sedi di lavoro attualmente previste sono pari a **sei**, come risulta all'articolo successivo del presente avviso. La dismissione o eventuale individuazione di nuove sedi non determina nessuna variazione dell'importo di affidamento.

- Scannerizzazione cartelle sanitarie del personale in forza e successivi aggiornamenti.
- Scannerizzazione cartelle sanitarie del personale cessato per istruzione pratica malattia professionale.

Entro 15 giorni dalla data di inizio del servizio il professionista dovrà trasmettere a IGEA S.p.A.:

- ✓ Il programma delle visite mediche;
- ✓ Il programma dei sopralluoghi alle sedi di lavoro;
- ✓ Proposta del programma degli incontri ritenuti necessari;
- ✓ Proposta di eventuali attività ritenute necessarie.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rinvia alle disposizioni di cui al T.U. sicurezza.

Nell'espletamento dell'incarico il Medico competente effettuerà tutti gli adempimenti di sua competenza rapportandosi direttamente con il Datore di Lavoro o suo delegato, relativamente alle informazioni di competenza, con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e con il RUP, il Responsabile di Area Risorse nella persona del Per. Min. Mario Podda.

Il medico competente è tenuto a:

- consegnare i certificati inerenti le risultanze della visita effettuata dai lavoratori all'Area Risorse che avrà cura di consegnare copia agli stessi lavoratori e ai Responsabili dei reparti di appartenenza;
- comunicare per iscritto il giorno stesso, all'Area Risorse, i nomi dei dipendenti, che pur convocati, non si sono presentati alla visita.

1.2 Elementi Opzionali e migliorativi

Si tratta di servizi migliorativi pertinenti rispetto all'oggetto dell'avviso che potranno fornire un valore aggiunto

al servizio.

Tali prestazioni non comporteranno alcun onere economico aggiuntivo per IGEA S.p.A, pertanto potrà essere redatta una proposta contenente un progetto sorveglianza sanitaria che, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, potrà riguardare:

- a) modalità operative e soluzioni organizzative inerenti la complessiva sorveglianza sanitaria differenziata per le varie tipologie di rischio, oltre a illustrare la pianificazione di tutte le attività di competenza, strumenti e dotazioni informatiche;
- b) proposte di miglioramento organizzativo della sorveglianza sanitaria maggiore disponibilità di ore da dedicare per le riunioni fornendo consulenza al Datore di lavoro e al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione; riduzione dei tempi di esecuzione del servizio.

Al fine di conoscere nello specifico le attività di IGEA ed i relativi rischi, il professionista o le imprese interessate potranno richiedere copia del DVR (documento valutazione rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori).

Art. 2 – Importo, modalità di pagamento e revisione del prezzo

L'importo stabilito per l'esecuzione delle attività di cui al presente avviso è pari a **€ 35.715,00** (euro trentacinquemilasettecentoquindici,00) oltre **€ 340,86** per oneri relativi alla sicurezza, al netto degli oneri fiscali se dovuti.

Qualora nel corso dell'esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, si applicherà l'art. 120 co. 9 del D.lgs. 36/2023, pertanto l'importo sarà incrementato per un totale pari a **€ 7.134,00**;

Il pagamento del corrispettivo avverrà con cadenza mensile a seguito di emissione del certificato di pagamento a firma del RUP e previa verifica di conformità dei servizi resi, e a seguito di presentazione di regolare fattura elettronica entro 30 gg. fine mese dalla data di ricevimento della stessa.

Alle fatture dovranno essere allegati gli elenchi dettagliati delle prestazioni ad esse correlate.

Si precisa che le **spese per indagini diagnostiche** riferite a tutti gli accertamenti ordinari da protocolli sanitari (ad esempio laboratorio analisi e oculista) e per quelli specialistici (non previsti dai protocolli sanitari, ma ritenuti necessari in casi particolari dal medico competente, al fine della formulazione del giudizio di idoneità alla specifica mansione), sono a carico di IGEA S.p.A.

Il prezzo del servizio rimane fisso ed immutato per i primi 12 (dodici) mesi di durata del contratto decorsi i quali, su richiesta dell'operatore economico, quando in aumento, IGEA potrà procedere alla revisione dei prezzi, come di seguito specificato. Qualora nel corso di esecuzione del contratto, al verificarsi di particolari condizioni di natura oggettiva, si determina una variazione, in aumento o in diminuzione, del costo del servizio superiore al 5 per cento dell'importo complessivo, i prezzi sono aggiornati, nella misura dell'ottanta per cento della variazione, in relazione alle prestazioni da eseguire.

Ai fini del calcolo della variazione dei prezzi si utilizza l'art. 60 co. 3, lett. b) del D.lgs. 36/23 "con riguardo ai contratti di servizi e forniture, gli indici dei prezzi dei servizi e gli indici delle retribuzioni contrattuali orarie", e co. 5 lett. b) del medesimo articolo.

Ai fini dell'art. 14 co.4 del D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. il valore stimato della presente procedura è pari a **€ 43.198,86** (euro quarantatremilacentonovantotto/86) di cui **€ 340,86** per oneri di sicurezza esclusi IVA ed oneri di legge se dovuti.

Art. 3 – Durata e luogo di esecuzione

Il servizio avrà la durata di due anni (**24 mesi**), a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto che darà avvio all'esecuzione dello stesso.

Le visite mediche dovranno essere eseguite nelle strutture di IGEA S.p.A.

Qualora le visite mediche venissero erogate presso i locali resi disponibili da IGEA S.p.A., le strumentazioni e gli arredi specifici dovranno essere forniti dall'aggiudicatario medesimo.

Le visite mediche dovranno essere rese esclusivamente presso idonei locali messi a disposizione da IGEA S.p.A. nelle seguenti sedi:

Competente;

- La fotocopia di un documento di identità in corso di validità del Medico competente partecipante come singolo e/o del Legale Rappresentante della Società che partecipa con un Medico competente
- Informativa ex art. 13 D.lgs. 196/2003, di cui all'Allegato B al presente avviso.

Qualora le dichiarazioni e/o attestazioni siano sottoscritte da un procuratore (generale o speciale) la cui procura (riferimenti dell'atto notarile), nonché l'oggetto della procura medesima, non siano attestati nel certificato di iscrizione al Registro delle imprese, l'operatore economico dovrà produrre e allegare a sistema scansione dell'originale della procura (generale o speciale) che attesti i poteri del sottoscrittore e gli estremi dell'atto notarile. La Stazione appaltante si riserva di richiedere all'operatore economico, in ogni momento della procedura, la consegna di una copia della procura conforme all'originale.

Il legale rappresentante, inoltre, al fine di dimostrare l'insussistenza delle cause di esclusione di cui agli artt. dal 94 al 98 del D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii., in riferimento alla specifica organizzazione dell'operatore economico, dovrà rendere tale dichiarazione per sé stesso e, per quanto di propria conoscenza, per i soggetti in carica e per i soggetti cessati dalla carica.

La procedura è regolata:

- dal presente Avviso e dalla documentazione in esso richiamata.
- dal D.lgs. n. 81/2008 T.U. sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- dal D.lgs. 36/2023 Codice dei Contratti pubblici

Ai sensi dell'art. 25 del D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii., si svolgerà sul portale www.sardegnaecat.it

Per chiarimenti legati alla presente procedura è possibile utilizzare il sistema di messaggistica presente sul portale nella relativa sezione, resta inteso che gli stessi chiarimenti potranno essere chiesti entro e non oltre 4 giorni dalla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature.

Le risposte e tutte le comunicazioni si intenderanno validamente effettuate all'indirizzo di posta elettronica indicato dall'operatore economico al momento dell'iscrizione all'Elenco degli stessi operatori al sud-detto portale.

Tutti i documenti relativi alla presente procedura, fino alla conclusione della stessa, dovranno essere inviati esclusivamente per via telematica attraverso il sistema, in formato elettronico ed essere sotto-scritti a pena di esclusione con firma digitale di cui all'art. 1, comma 1, lett. s), del D.lgs. 82/2005.

La domanda, redatta in lingua italiana, dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio stabilito sul sistema, pena l'irricevibilità della stessa e comunque la non ammissione alla procedura. L'ora e la data esatta di ricezione delle offerte sono stabilite in base al tempo del sistema.

Art. 6 Modalità di selezione e di affidamento del servizio

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione, all'uopo nominata dall'Amministratore Unico su proposta del RUP, dopo la scadenza del termine di presentazione delle stesse.

La selezione avverrà in base a elementi desumibili dalla documentazione presentata e indicata al precedente articolo. Non sono previste graduatorie di merito e attribuzione di specifici punteggi.

Saranno escluse le domande degli operatori economici pervenute in ritardo, per qualsiasi causa, o che presentino la documentazione incompleta o parziale o con indicazioni di importo in aumento rispetto a quanto previsto all'art. 2.

La Commissione trasmetterà al RUP l'esito dell'esame delle candidature, che verranno portate all'attenzione dell'Amministratore Unico per il proseguo di competenza.

L'individuazione dell'operatore da invitare alla successiva trattativa diretta avverrà mediante una valutazione di tipo comparativo fra le manifestazioni di interesse pervenute, tale valutazione avverrà in base a elementi desumibili dalla documentazione presentata. Non sono previste graduatorie di merito o attribuzione di specifici punteggi.

Tenuto conto del principio di rotazione, IGEA S.p.A. applica le disposizioni di cui all'art. 49 co. 2 del D.lgs. 36/2023, fatto salvo il verificarsi delle condizioni di cui al co. 4 del medesimo articolo.

Resta ferma la facoltà di non selezionare nessun operatore economico fra quelli che presenteranno le proprie candidature per il servizio oggetto del presente Avviso, qualora nessuna manifestazione di interesse risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto della procedura.

Si precisa che il presente avviso non costituisce un invito a partecipare alla gara, ma unicamente la richiesta a

manifestare interesse ad essere invitati, le manifestazioni di interesse non vincolano in alcun modo IGEA S.p.A., ne comportano per i richiedenti alcun diritto in ordine all'eventuale aggiudicazione. IGEA S.p.A. si riserva di non dar seguito alla procedura di cui trattasi, qualora sopravvengano motivi tali per cui non sia ritenuta necessaria.

Il Responsabile Unico del Progetto è il Per. Min. Mario Podda.

Art. 7 Trattamento dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.lgs. 196 del 30/06/2003 e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente avviso.

Il presente avviso sarà pubblicato anche sul sito internet istituzionale di IGEA S.p.A. alla voce "Bandi e Gare" (www.igeaspa.it)

Art. 8 Rinvio alle norme di legge.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle leggi e ai regolamenti vigenti in materia, nonché a quanto previsto dal D.lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.

Allegati:

- **Allegato A** - "Manifestazione di interesse e dichiarazione requisiti"
- **Allegato B** - Informativa Privacy
- **DUVRI**

IGEA S.p.A.