

ELENCO UNITÀ A SELEZIONE

(Figure Professionali e Trattamento Economico)

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	FUNZIONI	TRATTAMENTO ECONOMICO
<i>Laureati in Ingegneria Ambientale</i>	5° Liv. Impiegato - Area Tecnica	impiegato tecnico di concetto dell'Area Tecnica, a supporto della progettazione e direzione lavori delle attività di messa in sicurezza, bonifica e ripristino ambientale in aree interessate in passato dall'attività mineraria	Euro 26.581,00 annue su 14 mensilità
<i>Impiegato Amministrativo - Area Risorse Umane</i>	5° Liv. Impiegato - Area Amministrativa	impiegato amministrativo di concetto dell'Area Risorse Umane a supporto delle attività di amministrazione e gestione del personale.	Euro 26.581,00 annue su 14 mensilità
<i>Impiegato Amministrativo - Area Acquisti e Appalti/ Area Contabilità Generale e Rendicontazione Lavori</i>	5° Liv. Impiegato - Area Amministrativa	impiegato amministrativo di concetto della Direzione Amministrativa e Finanziaria e Area Affari Generali a supporto delle attività di amministrazione e gestione degli acquisti e degli Appalti/ impiegato amministrativo di concetto della Direzione Amministrativa e Finanziaria e Area Tecnica 2 a supporto delle attività di contabilità generale e rendicontazione lavori	Euro 26.581,00 annue su 14 mensilità

ELENCO UNITÀ A SELEZIONE

(Requisiti di Ammissione)

Figura professionale n.1 – Laureati in Ingegneria Ambientale:

- l) titolo di studio: possesso del diploma di laurea del nuovo ordinamento di classe specialistica in Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio o diploma di laurea del vecchio ordinamento ovvero titolo equipollente ex lege. Sarà cura esclusivamente del candidato dimostrare l'equipollenza, mediante la produzione di apposito atto normativo;

Figura professionale n.2 – Impiegato Amministrativo – Area Risorse Umane

- l) titolo di studio: possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

Figura professionale n.3 – Impiegato Amministrativo – Area Acquisti e Appalti - Area Contabilità Generale e Rendicontazione lavori

- l) titolo di studio: possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

ELENCO UNITÀ A SELEZIONE

(Materie di Esame)

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	MATERIE DI ESAME PER LA PROVA ORALE
Laureato in Ingegneria Ambientale	5° Liv. Impiegato - Area Tecnica	<p><i>La prova orale verterà sulle seguenti materie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonifica dei siti inquinati: fenomeno di inquinamento; metodologie di valutazione dei livelli di contaminazione; metodologie di valutazione delle modalità di trasmissione della contaminazione; metodi di bonifica. - Caratterizzazione ambientale: redazione di un Piano di Caratterizzazione ambientale; attività di cantiere; redazione del documento coi risultati dell'indagine. - Analisi di rischio: finalità e metodi di elaborazione di analisi di rischio relativa e analisi di rischio sito specifica. - Gestione dei rifiuti: classificazione dei rifiuti; attività di recupero, trasporto e smaltimento dei rifiuti. - Normativa nazionale e regionale in materia di tutela delle acque. - Gestione dei rifiuti prodotti dalle attività estrattive. - Siti minerari dismessi: problematiche ambientali tipiche e metodologie di intervento. - Strumenti normativi di tutela dell'ambiente, del paesaggio, degli habitat naturali, delle aree a rischio idrogeologico . - Idrologia e idraulica applicata: bilancio idrologico; bacino idrografico; rischio idraulico e modelli di verifica; dimensionamento dei canali; opere di sistemazione idraulica. - Valutazione della stabilità dei pendii naturali e di manufatti quali rilevati, discariche, bacini di contenimento; progettazione di opere di sostegno dei pendii naturali o artificiali . - Valutazione del costo di un progetto: individuazione delle voci di costo; elaborazione delle voci di analisi dei prezzi; redazione del Computo Metrico. - Normativa di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro. - Conoscenza delle principali apparecchiature ed applicazioni informatiche. In particolare: elaborazione di testo, di calcolo, software di disegno CAD, software GIS, elaborazione fotografica. - Conoscenza della lingua inglese. - Nozioni sul rapporto di lavoro subordinato, CCNL Attività Minerarie e cultura generale.
Impiegato Amministrativo - Area Risorse Umane	5° Liv. Impiegato - Area Amministrativa	<p><i>La prova orale verterà sulle seguenti materie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - approfondimento da parte della Commissione del livello delle conoscenze normative del candidato e della sua capacità di sviluppare con cognizione e completezza di causa i temi inerenti la figura messa a selezione; - conoscenza Normativa nazionale e regionale in materia di gestione giuridica ed economica del personale; - normativa di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; - conoscenza dei principali applicativi software; - nozioni sul rapporto di lavoro subordinato, CCNL Attività Minerarie e cultura generale
Impiegato Amministrativo - Area Acquisti e Appalti/ Area Contabilità Generale e Rendicontazione Lavori	5° Liv. Impiegato - Area Amministrativa/ Tecnica	<p><i>La prova orale verterà sulle seguenti materie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - approfondimento da parte della Commissione del livello delle conoscenze normative del candidato e della sua capacità di sviluppare con cognizione e completezza di causa i temi inerenti la figura messa a selezione; - conoscenza Normativa nazionale e regionale in materia di appalti pubblici con particolare riferimento al del D.Lgs 50/2016 "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture"; - conoscenza Normativa nazionale e regionale in materia di gestione contabile e rendicontazione lavori; - normativa di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; - conoscenza dei principali applicativi software; - nozioni sul rapporto di lavoro subordinato, CCNL Attività Minerarie e cultura generale

PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

1. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli sono appresso elencate.
A parità di merito i titoli di preferenza sono:
 - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
 - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e) gli orfani di guerra;
 - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h) i feriti in combattimento; i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
 - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q) coloro che abbiano prestato servizio senza demerito a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s) gli invalidi e mutilati civili;
 - t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. A parità di merito e di titoli di cui al punto 1, la preferenza è determinata:
 - a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato servizio senza demerito nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dall'aver superato i 50 anni di età.